



院长苗兴朝

院长简介

苗兴朝,男,汉族,大专文化程度,新乡县七里营镇魏庄村人,1957年10月8日出生,1975年参加工作,曾任县委宣传部秘书,现任原阳县卫生局副局长、原阳县人民医院院长。近年来他先后被选为原阳县政协常委及县人大代表,被评为新乡市劳动模范,获得新乡市五一劳动奖章。



美国 GE 光纤 1.5T 核磁共振



HV900 彩超引导下穿刺介入治疗术



拥有 18 台透析机的标准化血液透析中心

又是一个 5 年,又是一段传奇!
从 2007 年到 2012 年,原阳县人民医院再次发生巨变!
年住院人次:从 15404 到 31269,增长了 102%,是原来的两倍还要多;
年门诊人次:从 255104 到 308125,增加了 53021 人次,增长率超过 20%;
年业务量:从 31151474 万元到 120360072 万元,增长了近 4 倍;
该院净资产、固定资产、职工收入也分别实现了成倍增长。
与此相对应的还有另外一组数据:
2012 年,该院人均住院花费为 2590 元,明显低于全国县级医院人均住院花费 4564.2 元的水平(原卫生部统计信息中心 2011 年我国卫生事业发展统计公报数据);
2012 年,该院药品占总收入的比例只有 28.9%,抗生素使用率只有 15.57%,在新乡市属 8 个县(市)医院中比例最低,在全省同级医院中也不多见
……
原阳县人民医院的飞速发展,得益于该院 5 年来的不断探索、锐意创新,离不开院长的“领头雁”——院长苗兴朝。正是在苗兴朝的帶領下,原阳县人民医院才实现了跨越式、传奇式的发展。

理念创新

临危受命,确立“一二三四五六”治院方略,带领医院干部职工走向艰难的复兴之路。
原阳县地处豫北黄河滩区,是“享誉”全省的贫困县。1997 年以前,原阳县人民医院几乎成为“废墟”:职工 7 个月未领到工资,有 100 多人停薪留职“另起炉灶”单干,70 多人调出医院;药品奇缺,医疗设备“冬眠”……
1997 年 12 月 24 日,原阳县卫生局副局长苗兴朝临危受命,就任原阳县人民医院院长。迎接苗兴朝的不是鲜花,也不是掌声,而是摊在他面前仅剩 8.6 元余额外加 272 万元外债的账面赤字。
面对如此窘境,苗兴朝没有激情的就职演说。他上任后的行动是:深入科室与职工谈心,寻找医院衰退的病根;到省、市级医院求经探宝,寻求救院振院的良策。
通过深入调研,经过深思熟虑,一个多月后的 1998 年的 2 月 16 日,苗兴朝在上任后的第一次全院职工大会上动员和鼓励大家:汲取教训,改变思路,转变作风,抢抓机遇,团结实干,创新奉献。时值元宵佳节,在欢度佳节的爆竹声中,原阳县人民医院取消单干,实行统一开诊,全体人员重返工作岗位,开始走上共同奋斗的复兴之路。
重新开业后的一段日子,就诊的病人寥寥无几。一是许多群众不知道县医院重新开门了,二是许多群众还对县人民医院不信任。怎么办?苗兴朝决定,走出院门,自己去找病人,找回群众对医院的信任。
为此,苗兴朝创造性地做了 3 件大事:一是创建 120 急救中心,在全县开展免费接诊住院。一声声急促的救护车笛声告诉人们,原阳县人民医院复活了。二是卖掉该院仅有的一辆桑塔纳轿车,又想法筹措资金 20 万元紧急购进必须的药品。药房里装满货架的药品,让前来就诊的病人放下不安的心,走进门诊住进病房。三是组建由 20 人组成的流动医疗队下乡送医送药。每逢双休日,该院都要组织医务人员带着器械和药品,走村串户,为群众免费健康体检,送医送药到家门。
当看到县人民医院的救护车开进了村、医务人员走进了家时,许多群众才真正感到,县医院真的复活了!“有病哪里看?还是县医院。”人们开始相互传送县人民医院复活的消息。从此,来这里治病住院的病人日益增多。

苗兴朝的吃苦耐劳和无私奉献精神,感动了原本对他心存疑虑和持观望态度的职工。职工们在无言中跟他走上兴院之路。
在医院复兴和发展的过程中,苗兴朝带领大家唱响了“艰苦创业、改革创新、诚信创优”三部曲,形成了独具特色的理念和战略:牢记“慈心仁术,博爱济民”宗旨,以“科学打造全县医疗航母,爱心营建人民健康乐园”为战略目标,坚持“以人为本,科学发展”原则,坚持“管理创新发展”为主题。
苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

管理创新

打破常规,不“实验”,就“试验”,用开拓创新精神、科学管理方略,探索符合原阳县人民医院跨越发展的医改之路。
怎样才能顺应时代潮流,在医改中实现跨越发展?这是苗兴朝思考最多的大问题。苗兴朝等认真分析研究有关医改精神,结合原阳县当时发展状况和自身实际,果断做出决定:自 2010 年开始,打破常规,不“实验”就“试验”,自行置身医改之中,用开拓创新精神、科学管理方略,探索符合原阳县人民医院跨越发展的医改之路。
方向既定,即付行动。从 2012 年年初开始,苗兴朝先后多次到北京、山东潍坊、洛阳等地进行实地参观考察,然后结合自身实际,建立了一套进行医改“试验”的方案。
他们的做法是:增加服务项目,拓宽服务范围,缓解百姓“看病难”;强化“三个合理”,力求“方便省钱”,缓解百姓“看病贵”问题;加大对医疗资源的改革力度,提高医院的整体水平;求真务实,制订长远发展规划,推动医院创新发展,为今后更加贴心服务百姓打下坚实基础。
尤其是从 2010 年 6 月开始,原阳县人民医院在全院开展“干净卫生、方便省钱”惠民活动,以强化合理用药、合理收费、合理检查

创新兴院 勇立潮头

——记原阳县人民医院院长苗兴朝

本报记者 董文安 吴玉玺

等国家“三合理”为重点,要求有关科室及医生遵守基本药物制度,尽量使用低价、常用、普通、高效药品,不用高价、新特、进口药,按照或低于国家核定标准收费,不乱收,不多收。该院还规定,医疗检查阳性率必需在 65% 以上,在保证医疗效果的前提下,少检查、不检查,切实缓解百姓“看病贵”问题。
同时,原阳县人民医院把“干净卫生、方便省钱”惠民活动直接与个人调查、晋级、评先、福利挂钩,取消过去单用收入评先、奖励的办法,把治愈率、社会满意度、药占比、住院消费量作为评先、晋级、奖励、福利发放的重要指标。
对于乱用多用药、乱收费多收费、肆意增加医疗检查、检查阳性率低等加重患者负担的行为,视情节轻的原阳县人民医院给予记过和经济处罚,情节及后果严重的除给予经济处罚外,对有关人员给予降职、停止执业资格、解聘处理。

为了方便百姓就诊,原阳县人民医院于 2010 年加大了信息化建设力度,投入 200 多万元在全州市级医院中率先采用电子医嘱、电子病历、影像 PACS、检验 LIS 及门诊一卡通信息管理系统。
一系列措施明显缓解了百姓“看病贵”问题,受到百姓的欢迎与好评,吸引了病人前来就诊。
在探索医改创新发展的历程中,苗兴朝瞄准医改方向,严遵医改政策,及时总结“试验”经验,站在管理高度,整理撰写了高深度

程,改造了心脑血管内科病房楼、儿科病房,建成外科大楼,新增床位 200 张,病房有空调、有暖气、集中供氧,道路硬化,环境绿化美化,使医疗水平及就医环境大大改善。
苗兴朝还亲自出马,诚心诚意聘请省、市级医疗机构专家来院为患者诊疗,引进和开展了颈动脉内膜剥脱、腘动脉血栓剥脱、肾穿刺活检、下肢动脉滤器置入、人工动静脉造瘘术、前列腺气化电切术、镜下介入治疗等先进诊疗项目 90 多个,个别项目在全市居领先地位。
随着住院环境的改善、技术实力的增强,原阳县人民医院心血管内科、神经内科、肾内科、消化内科、儿科、普外科、烧伤外科等科,都成为原阳县相关医疗领域的治疗中心,跨县赴省、市级医院就诊的患者越来越少,到原阳县人民医院就医的逐年增多。
李泽平是原阳县人民医院外科主任,他被外派到北京协和医院进修回院后,3 年开展新手术 22 项,其中颈内膜剥脱术、外伤性动静脉切除术等在全市县级医院领先;急诊科抢救百草枯中毒成功率达到 65%,在全省位居前列。
彩超室主任王皓经医院培养,目前已经是全省彩超界的知名人士,其专业水平得到北京权威专家的认可。
这是原阳县人民医院在人才队伍建设方面的特色。近年来,该院把 87 名青年医务人员先后送往北京、上海、郑州等地的国家级重点三级医院的重点专业学科进行培养,并招聘医学本科毕业生和中级职称医生 56 名。



中共原阳县委书记李巨峰(右一)到该院视察指导



原阳县卫生局局长杨治祥(左二)参观指导该院率先实行的医院信息化管理和门诊一卡通服务

医改文章 23 篇,分别在《人民日报》《求是杂志》(理论网)《健康报》《中国医药报》《河南日报》《医药卫生报》等报刊杂志发表。
原阳县人民医院的医改探索也引起全国 40 多家新闻媒体及有关部门的关注。5 年来,探索其医改的 156 篇文章被媒体发表、转载,倍受业内管理人士的关注,同时吸引了数十批来自全国各地的卫生管理人员前来参观学习。
设备、人才和技术“三轮”齐驱快进,原阳县人民医院引进诊疗项目 90 多个,将中青年技术骨干和技术拔尖人才推向前沿。
苗兴朝认为,医院的发展必须着眼于改善医疗环境、提高医疗技术水平,而这其中的核心就在于提高诊断率和治愈率。怎样提高诊断率和治愈率?在现代医学模式下,设备、人才和技术 3 个方面必须同步加快发展。
缺钱是个大问题。苗兴朝带领大家想方设法筹集资金,几经周折后利用外国政府贷款(折合人民币 1020 万元),先后购置了飞利浦双排螺旋 CT、飞利浦彩超、奥林巴斯胃镜等当时县级医院最为先进的医疗设备 8 台。之后,该院与沪京两家融资公司签订租赁合同购进 854 万元的 GE 磁共振和 DR 拍片机。
2008 年,原阳县人民医院利用 10 年来的积累,投资 335 万元购置当时全省只有 3 台的日立 HV900 彩超;2011 年投资 2000 余万元更新购置 1.5 核磁共振、二郎神彩超、CX50 便携式彩超;2012 年投资 300 余万元购置热断层等高精度设备。
在不断增加先进医疗设备的同时,原阳县人民医院近年来也加快了基础设施建设进

同时,该院将中青年技术骨干和技术拔尖人才提拔为科主任,以此带动和推动整体医疗水平的提高。现在该院科主任中 40 岁以下的占 93%。
不仅如此,原阳县人民医院还经常聘请全省知名教授专家、本院的技术拔尖人才讲课,5 年内举办大型学习班 41 次;在住房、子女就业、补贴等方面对青年骨干进行倾斜和照顾,5 年内建职工宿舍 156 套,帮助 200 余名职工子女就业。
这样的人才优势倍增战略结下了累累硕果。几年间,原阳县人民医院新开设诊疗科室 8 个,开展新医疗项目 94 个。
服务创新
原阳县人民医院在河南率先实行“借钱给患者看病”措施,在新乡率先推行新农合直补,人均住院费用和药占比均处于全省最低行列。
2012 年 10 月 8 日上午,原阳县人民医院洋溢着浓厚的节日气氛。在住院部,一名男性青年高兴地拿着从该院借来的 5000 元钱为母亲办理了住院手续。
原来,这是原阳县人民医院 2012 年 8 月初推出的一项新举措:凡来住院的新农合贫困病人,只要本人提出申请,并出具县级证明,就可以到该院财务科借到 3000 元至 1 万元的住院治疗费。
仅仅 2012 年 9 月份,原阳县人民医院共借给 23 家困难户住院款 19 万元,解决了他们的燃眉之急。该院在我省率先实行的“借钱给患者看病”举措,感动了前来看病的每一位病人。
原阳县人民医院在服务方面的创新,可谓层出不穷。自 2009 年开始,该院开始实行“一站式”服务,与原阳县新农合服务中心建立网络互动关系,代替或帮助病人在新农合

服务中心备案,自垫资金 100 万元,对符合新农合规定需要报销的医疗费用先行垫付,让参合患者实行即时结报。
近年来,原阳县人民医院设身处地从病人角度开展服务工作,为病人营造人性化、亲情化、规范化、特色化的医疗服务环境,推行了无假日手术,开展了整体护理活动,免费为病人做生活护理;成立一站式服务中心,对病人“一步到位”服务;在原阳县率先开创“120”急救,实行免费接诊和先诊断、先用药、先抢救的“一免三先”活动,开辟了“生命绿色通道”,实行“一日三查房”制度,推出十条服务承诺,实行“三位一体”家庭卫生服务模式;创建“病心兼治”医疗新模式……
近年来,原阳县人民医院 120 急救站免费接诊病人 46900 多人次;不定期组织专家到偏远黄河滩区义诊;在春节、劳动节、儿童节、教师节等节日,对相关人群实行半价检查;多次义务承办县老年人运动会、戏曲擂台赛等公益活动,回馈社会资金约 240 万元。
原阳县人民医院在控制不合理用药上动真格,将药占比作为医生的年终评奖、晋职、进修和发放福利的必需指标。目前,该院的药占比降至 27.6%,处于全省最低行列,住院消费在全市最低,受到广大患者的称赞。
2012 年,原阳县人民医院人均住院花费 2590 元,明显低于全国县级医院住院人均医药花费 4564.2 元的水平。

文化创新

精美别致的景观,优美宜人的环境,深入人心理念,无不彰显出原阳县人民医院品牌的内涵和魅力。
熟悉原阳县人民医院历史的人知道,15 年前,该院的破旧、荒凉,让人惨不忍睹。而今天,该院楼房林立,道路宽敞,遍地绿茵,树茂花香。这一切,得益于苗兴朝大力实施的“绿、亮、净、美”工程。
从 2002 年开始,原阳县人民医院先后投入 4767 万元,修缮和改造了门诊楼、病房楼,安装了空调,铺设了暖气;新建了医技楼、综合楼、服务楼、传染病房和外科大楼;建造 4 栋职工家属楼,新建了中心广场和地下停车场,使该院的基础设施发生了脱胎换骨的变化。
笔者来到原阳县人民医院,映入眼帘的是大气恢弘的广场,造型独特的篮球场、鳞次栉比的楼房,走在花园路、杏林路,团结路、实干路,这些医院自己命名的院内路上,一股浓郁的文化气息扑面而来。
在文化建设上,苗兴朝提出了“不求最大,但求最佳”的口号,要求一条小路、一个建筑、一个景点、一片花草、一棵树木都要上档次,成精品,有品位。于是,原有坑洼不平的土路被硬化,荒芜杂乱的空地被绿化,草坪上安装了彩灯和洒水龙头,绿化带多以金叶女贞、红叶小檗、垂丝海棠、百日红、广玉兰、樱花等花木装点……一处处独特、别致、精美的景观,无不彰显出原阳县人民医院品牌的内涵和魅力。
不只是命名了院内道路,原阳县人民医院还确定了院徽、院歌、院训、院标,分批对全院职工进行了拓展训练,常年开展“三学(学政治、学业务、学先进)、两评(评形象使者、十佳员工)、一树(树立品牌意识)”活动,引导广大干部职工树立正确的人生观、价值观,弘扬爱岗敬业、无私奉献的精神。
在苗兴朝的带领下,原阳县人民医院实现了跨越式发展,引起了社会的广泛关注。省、市、县有关部门分别对其管理工作进行了分析调研和总结,省委《河南工作》、新乡市委《领导参阅》、原阳县政府《原阳信息》均刊发文章,介绍该院发展的成功经验。与此同时,《人民日报》《健康报》《河南日报》《医药卫生报》《医药卫生网》《新乡日报》求是理论网、中国网、新华网、大河网等 20 多家新闻媒体,纷纷报道该院 5 年来突飞猛进的变化。
5 年来,原阳县人民医院多次被评为市、县行业先进单位,2012 年又被评为全省“群众满意的医疗卫生机构”和“河南省十佳县级医院”;苗兴朝本人也多次被评为新乡市、原阳县先进个人,荣获新乡市劳动模范称号。
苗兴朝,一如他的名字,创新兴院勇立潮头!

苗兴朝,男,汉族,大专文化程度,新乡县七里营镇魏庄村人,1957年10月8日出生,1975年参加工作,曾任县委宣传部秘书,现任原阳县卫生局副局长、原阳县人民医院院长。近年来他先后被选为原阳县政协常委及县人大代表,被评为新乡市劳动模范,获得新乡市五一劳动奖章。

苗兴朝临危受命,就任原阳县人民医院院长。迎接苗兴朝的不是鲜花,也不是掌声,而是摊在他面前仅剩 8.6 元余额外加 272 万元外债的账面赤字。

苗兴朝没有激情的就职演说。他上任后的行动是:深入科室与职工谈心,寻找医院衰退的病根;到省、市级医院求经探宝,寻求救院振院的良策。

通过深入调研,经过深思熟虑,一个多月后的 1998 年的 2 月 16 日,苗兴朝在上任后的第一次全院职工大会上动员和鼓励大家:汲取教训,改变思路,转变作风,抢抓机遇,团结实干,创新奉献。

苗兴朝创造性地做了 3 件大事:一是创建 120 急救中心,在全县开展免费接诊住院。一声声急促的救护车笛声告诉人们,原阳县人民医院复活了。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝等认真分析研究有关医改精神,结合原阳县当时发展状况和自身实际,果断做出决定:自 2010 年开始,打破常规,不“实验”就“试验”,自行置身医改之中,用开拓创新精神、科学管理方略,探索符合原阳县人民医院跨越发展的医改之路。

苗兴朝先后多次到北京、山东潍坊、洛阳等地进行实地参观考察,然后结合自身实际,建立了一套进行医改“试验”的方案。

他们的做法是:增加服务项目,拓宽服务范围,缓解百姓“看病难”;强化“三个合理”,力求“方便省钱”,缓解百姓“看病贵”问题;加大对医疗资源的改革力度,提高医院的整体水平;求真务实,制订长远发展规划,推动医院创新发展,为今后更加贴心服务百姓打下坚实基础。

尤其是从 2010 年 6 月开始,原阳县人民医院在全院开展“干净卫生、方便省钱”惠民活动,以强化合理用药、合理收费、合理检查

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备、一流服务、一流医院;驾驭五点工作方略,即树立新观点、抓住增长点、建设新景点、构筑好亮点、攀登制高点;狠抓 6 项重点工作,即提升医疗水平、更新医疗设备、增加诊疗项目、提高服务质量、加大基础设施建设、加强社会服务。

苗兴朝还总结出了一套“一二三四五六”治院方略:围绕一个中心,即以病人为中心;兼顾两个效益,即经济效益和社会效益;把握“三改”方向,即改革管理模式、改变医疗条件、改善职工生活;瞄准“四个一流”,即一流人才、一流设备