



官方微信二维码



官方微博二维码

专业角度 健康深度

全国优秀医药健康类报纸

李广胜在漯河医专调研时要求

为基层培养更多优秀人才 努力提升办学水平

本报讯 (通讯员张文鹏)7月11日,河南省卫生计生委主任李广胜到漯河医学高等专科学校(以下简称漯河医专)调研时要求,努力提升办学水平,为基层培养更多优秀的卫生人才。漯河市市长曹存正,省卫生计生委副巡视员张智民以及漯河市领导黄国英、杨国志、栗社臣等陪同调研。

李广胜一行查看了漯河医专新校区的校容校貌,了解了豫建集团模拟医院的建设运行情况。在随后召开的座谈会上,漯河医专校长宋国华详细汇报了学校近年来的发展情况。

曹存正对李广胜一行表示欢迎。他说,近年来,漯河医专的软件、硬件设施不断优化,办学水平不断提升,市委、市政府一定会全力以赴,继续支持漯河医专的建设和发展。漯河医专要紧紧抓住机遇,进一步提高教学质量,扩大办学规模,拓展发展空间,加快师资队伍建设和步伐,加强专业学科建设,上下一心、团结一致、凝心聚力,促进学校跨越式发展。

李广胜对漯河医专的办学情况表示肯定。他说,在漯河市委、市政府的大力支持下,漯河医专一路发展壮大,软硬件设施齐全,办学定位明确,培养了大批基层医疗卫生人才,为我省高等医学教育和医疗卫生事业的发展做出了贡献。我省是人口大省,目前医务人员特别是基层医务人员仍相对匮乏。随着经济社会和医学事业的快速发展,广大群众对医务人员的素质和医学教育的品质提出了更高的要求,也给医学人才培养带来了重大机遇。希望漯河医专继续努力提升办学水平,深化人才培养模式,加强学校内涵建设,以内涵求发展,以质量求提高,以特色创品牌,不断提升办学水平,为社会培养更多优秀的卫生人才。

应用“3D 打印技术”实现骨盆肿瘤切除与重建 骨科手术在河南省肿瘤医院实现“私人定制”

本报讯 (记者文晓欢 通讯员张 鹏)7月7日,50岁的濮阳籍患者孙林(化名)开心地办理了出院手续,告别了左髋部的疼痛。为孙林成功手术,标志着河南省肿瘤医院骨与软组织科成功将“3D 打印技术”应用于髋臼肿瘤半骨盆置换手术中。此前,我省骨科临床应用中还没有引入“3D 打印技术”的报道。

孙林因所患左髋臼、左坐骨肿瘤瘤体巨大、部位特殊、手术难度大而未能得到有效治疗,出现

下肢行走障碍,在河南省肿瘤医院被确诊为左髋臼、左坐骨软骨肉瘤。基于手术的风险程度及患者的一般状况良好,骨与软组织科主任蔡启卿主任医师等决定将“3D 打印技术”应用于手术中。

术前,孙林骨盆的影像学资料原始数据被输入一台与3D打印机连接的电脑3D编辑软件中。医务人员运用编辑软件将孙林的骨盆(包含瘤体)进行复位还原,随后根据肿瘤需要切除的范围制作替代假体,通过先进的

“3D 打印技术”制成1:1比例的替代假体模型。记者看到,用“3D 打印技术”打印出的全仿真髋臼和患者的髋臼几乎一模一样,医生通过这个模型模拟手术,如术中应该在哪个部位截骨、肿瘤切除范围多大、假体安装的角度如何等。所有术中可能遇到的问题均可提前进行演练,并且术中可实现功能重建的最优化。

手术在6月5日进行。当天,蔡启卿带领其他3位医生为患者实施了手术。术中,他们置

入“3D 打印技术”打印的替代假体,在患者耻骨支、坐骨支上设计固定翼,重建患者骨盆。术后,患者不适症状消失,下肢功能良好。

蔡启卿说,应用“3D 打印技术”,手术的精准度和前瞻性有了很大提高,便于精确进行术中操作,实现了个体化修复、固定、截骨及治疗;重建了骨盆环,符合生物力学特性;恢复了髋臼旋转中心,实现了功能重建。

一般情况下,骨盆区肿瘤因

解剖部位复杂、创伤大、出血量多、手术操作复杂、风险极大,术中可能因大出血或瘤体切除后患者血压突然下降而危及生命。手术中操作稍有不慎,即会造成术后骨盆负重功能差或下肢功能丧失等后遗症。今后,骨肿瘤患者可依靠“3D 打印技术”实现“私人定制”,患者所需要的关节假体会更具个性化特点,更适合患者本人,而不是像现在一样不管肿瘤部位、年龄、身高等都使用统一规格的流水线产品。

督促开展全民健康生活方式行动

开封市对部分不作为单位进行通报批评

本报讯 (记者李 季)开封市卫生局近日在对该市全民健康生活方式行动健康支持性环境建设工作进行的督导检查中,发现部分单位参与创建全民健康生活方式行动积极性不高,遂给予通报。

目前开封市各县(区)共命名健康社区8个、健康单位10个、健康学校5个、健康餐厅和健康食堂7个,设置健康主题公园1个、健康步道2个。督导组对随机抽取的10个示范单位进行了督导检查。督导中发

现,大部分县(区)领导重视,制定了方案,创建单位有专职工作人员,责任明确,各项记录完整,示范创建活动开展较好。但是少数单位领导不够重视,2013年3个县(区)未开展全民健康生活方式行动示范创建工作,没有完成上级下达的创建工作任务。此外,有些单位工作标准不高,创建形式单一,内容匮乏,没有特色,如健康食堂没有对厨师进行认真培训,一些健康学校开展健康教育课的课表、备课记录不全,影像资料

较少,不能展现工作全貌等。有的单位硬件设施不足,尤其是乡镇创建单位的资金投入不足。同时,督导中发现大部分县(区)缺乏与媒体的有效沟通,活动的信息不能有效、及时地发布,削弱了全民健康生活方式行动的社会影响力。

开封市卫生局要求,各县(区)要切实加强组织领导,细化工作责任,加强部门间的沟通与协调,强化宣传和培训,确保高标准完成全民健康生活方式行动示范创建工作。

满两年的,均应该轮换。焦作市卫生局要求,定期轮岗必须坚持量才适用、效能优先、择优上岗和个人服从组织的原则;轮岗的方式可根据工作需要,通过调任、转任、竞争上岗等方式,由各单位党委(总支、支部)研究,根据干部管理权限和《干部选拔任用工作条例》组织实施。

焦作市卫生局将根据工作进展情况适时对各地各单位轮岗情况进行督察。

焦作完善药剂器械设备管理 重点岗位两年一轮换

本报讯 (记者侯林峰)近日,焦作市卫生局下发通知,要求进一步完善医疗卫生单位药剂器械设备管理和采购人员定期轮岗制度,重点岗位两年一轮换。

焦作市卫生局规定,各医疗卫生单位的药剂、器械、设

备、采购负责人及相关采购人员在该工作岗位上满两年,均应该轮换;分管药剂、器械、设备采购管理工作超过两年的领导,原则上对分管工作予以调整。

此次轮岗时限以今年6月30日为准,凡是在该岗位工作

本报讯 (记者张晓华 乔当归)记者昨日从汝州市卫生局获悉,以河南省卫生计生委6月初下发的《关于组织开展向张广仁同志学习的通知》为基础,该市卫生系统再次掀起“心系群众、爱岗敬业、勤政为民、廉洁奉公”主题教育活动热潮。

他虽已魂归故土,他的精神却在这片土地上生根发芽,传播得更远。已故的汝州市临汝镇卫生院院长张广仁的先进事迹,经过本报4月份予以报道后,在全社会引起强烈反响。“学习张广仁同志,就要学习他扎根基层、服务群众的高尚品德,学习他锐意进取、知难而进的创新精神,学习他履职尽责、关爱职工的公仆情怀,学习他清正廉洁、无私奉献的思想境界。”在省卫生计生委下发的通知中,如此概括“张广仁精神”。

为了进一步将学习活动落到实处,汝州市卫生局要求将向张广仁学习的活动纳入到卫生系统践行党的群众路线的重要环节中,打造卫生系统清正廉洁的良好风尚。各医疗卫生单位要认真完成好规定动作,精心策划自选动作,广泛宣传张广仁的先进事迹,引导广大党员干部以张广仁为榜样,把全心全意为患者服务作为一种坚定的信念长期坚持下去。

为了进一步弘扬“张广仁精神”,汝州市多部门近日联合举办了张广仁先进事迹报告会,在媒体开辟专栏宣传张广仁的先进事迹并刊发学习体会。

■ 新闻后续

汝州再掀学习张广仁热潮

全方位治理药品流通秩序	2版
“粉丝”服务能否落地生根	2版
医源性药物依赖成因探析	5版
中医药融入妇儿保健实践	9版



上育儿课 家长们有了便捷通道

7月14日,郑州大学附属郑州中心医院(郑州市中心医院)新生儿科护士长陈琳华正在帮助一位年轻的妈妈,通过扫描二维码加入医院的阳光雨露成长俱乐部(图②)。该院新生儿科去年10月开通微信公众平台,通过这一微信公众平台,陈琳华可及时解答已出院宝宝的后续护理等问题(图①),并通过发布通告、定期组织俱乐部活动等方式,开展婴幼儿护理培训。

史尧/摄影报道



内外合一铸就仁济品牌

本报记者 杨 须 通讯员 任 筠 高 星

2014年3月1日,郑州仁济医院(郑州仁济创伤显微外科医院)举办了首届患者满意服务辩论赛,要求医务人员就责任与医术、服务与价格、医德与质量等进行辩论,以患者和家属的身份思考为患者提供满意服务的新路径。

西京骨科医院院长裴国献在得知这一举动后对此大加赞赏:“站在患者的角度思考,展开深入的辩论,思考怎么样做才能让患者满意,这实际上提高了全院职工服务患者的积极性。很多医院想不到的,你们想到了且做到了。你们在构建和谐医患关系中走到了国内医院前列。”

2014年3月24日8时,“知仁济情,感父母恩”第二届“金牌员工”父母感恩活动在郑州仁济医院举办。原来,该院为了回馈在医院辛勤工作满5年的优秀员工,替没有时间陪父母、孝顺父母的“金牌员工”尽孝心,特举办“金牌员工”父母“海南五日游”活动。免费体检、组织旅游,为“父母洗脚”、寻找“爱的手掌”、“感恩父母”诗朗诵等一项项活动的开展,打动着全院医务人员的心。

郑州仁济医院院长侯建

玺说:“百善孝为先。儿女们工作忙,不能陪伴在父母身边,我这个‘儿子’就帮他们尽孝。员工父母旅游活动我要年年举办,而且还要越办越好。”

自2010年起,秉承“以人为本,做百姓信赖的医院”的核心价值观,郑州仁济医院开展“四心教育”,将具有爱心、责任心、感恩心和孝心作为衡量每一位员工日常行为的标尺,将“做医林典范,创专科一流”作为管理目标,要求技术上做到“仁爱、严谨、创新”,服务上做到换位思考,关注患者和家属的感受。从开展满意服务到感动服务,再到亲情化服务等,该院推出一系列服务举措,得到了广大患者和家属的好评。这就是该院的“内实力”。

近年来,郑州仁济医院通过开展十几次免费显微外科技术培训,推动我省60%以上的县、市开展常规的显微外科手术。仅2013年,该院就一次性投入60多万元,免费培训人员多达600余人。

2013年,侯建玺作为河南省仅有的两个当选

者之一,被选为中华医学会手外科学分会第七届委员会委员。

2014年2月,当时的河南省卫生厅经过多方考察与筛选,将河南省臂丛神经治疗中心设在了郑州仁济医院。同年3月,郑州市卫生局将郑州市骨科形及功能重建中心设在该院……这就是郑州仁济医院的“外实力”。

发展中,郑州仁济医院先后创造了1项世界第一、4项全国第一、7次被中央电视台进行专题报道,多次被省内外权威媒体深入报道。而且,在每次的全国显微外科年会上,郑州仁济医院的代表总会在国内同行尊敬的目光中上台发言。

作为民营医院的郑州仁济医院之所以会赢得省内外患者的信赖,关键在于他们在服务广大患者的同时,能够做到“内外相合,外化于形,内化

于心,固化于制”。

郑州仁济医院深化落实“领导为基层、基层为员工、员工为患者”的全员皆为“服务人员”的服务文化,鼓励员工以“修己慎独”作为做人做事的标准,要求“言行一致”。

对外积极回报社会,以患者最关心、最直接、最现实的利益问题为切入点,切实增强“服务群众、推动科学发展”的意识,千方百计提高患者的满意度,打造郑州仁济医院独具特色的服务文化,让患者和家属实实在在地感受到温暖和关爱。

侯建玺说:“如果治疗效果不理想,服务不到位,患者不认可、不满意,那么一切等于零。我们之所以敢创新、敢迎难而上,靠的就是医务人员内外一致的责任感,靠的是医务人员为了患者的安危而不顾一切奉献爱心的冲动。”

(下转第二版)



医院风采