

汝州全方位培育基层卫生人才

本报记者 文晓欢 通讯员 张青松

在刚刚过去的2016年,汝州市骑岭乡卫生院副院长王军伟,工作上可谓“双喜临门”——3月晋升副主任医师,汝州市卫生计生委奖励他2万元;由于多年服务基层且业务能力强,4月又被提拔为所在卫生院的副院长。

“我从政策中实实在在受益,说心

里话,高兴、感谢!”王军伟直言,越干越有劲儿,这样的政策持续下去,基层会越来越有吸引力。

王军伟口中的政策,指的是《汝州市基层卫生人才培养实施方案》(以下简称《方案》),让他受益的还只是政策中的两项激励措施。为了加快全市基层

卫生人才队伍建设步伐,增强其服务能力,汝州市出台了全方位培育基层卫生人才的政策,力求在2015~2020年,利用6年时间,逐步使乡镇卫生院、社区卫生服务中心、村卫生室的卫生技术人员在学历层次、专业技能、职称晋升等方面实现质的提升。

改进用人制度,创新探索成合力

从村卫生室到乡镇卫生院,从乡村医生到正式医务人员,纳入汝州市小屯镇卫生院编制的6名乡村医生,笑称自己是“穿草鞋的穿上了皮鞋”。

让这6名乡村医生受益的,同样是《方案》的实施。为了拓宽优秀乡村医生晋升渠道,《方案》提出,“本着自愿原则,从具有执业资格、注册在村卫生室的乡村医生中择优招录,纳入乡镇卫生院编制,在全乡范围内统一调配”。

在此政策引导下,2016年,汝州市风穴路社区卫生服务中心(现更名为汝州市风穴路街道卫生院)与1

名具有6年中医诊疗经验的中医执业医师签订了长期劳动合同。

为了进一步留住基层卫生人才,《方案》还规定,根据编制使用情况,将编外技术骨干纳入编制管理范围。具体情况为:市直公立医院编外在岗人员中,具有中级以上职称人员按照应招尽招原则,通过考核,全部纳入编制管理范围;具有执业资格的大专以上学历人员按照10:1的比例,通过考试形式,择优纳入编制管理范围。基层医疗卫生单位及村级卫生室编外在岗人员中,具有执业资格人员按照应招尽招的原则,通过考核,全部纳入编制管理范围;具有执业助理医师资格的大专以上学历人员按照50%的比

例,通过考试形式,择优纳入编制管理范围。今后5年内,每年都按照一定的比例进行招录。

“留人”的同时,《方案》积极探索通过人才招录、签约合作等引进“985”“211”院校本科毕业生、研究生及高级职称人员,明确实行年薪制、提供住房等,具体政策为:补助6000~10000元学费、实行10万~30万元年薪、提供不低于100平方米住房、发放房价50%的住房补贴、安置家属及团队人员等。

毋庸置疑,以上这些,每一项单拎出来也是分量十足,完全避免了基层卫生人才队伍培养“打补丁”和“零星突破”的弊端,强化基层医疗卫生服务能力称得上全面开花。

制度资金做保障,为有源头活水来

汝州市如此重视基层卫生人才培养工作,自然与国家多年来倡导的“强基层、筑网底”的大政方针有关,同时也是积极落实我省“369人才工程”的政策行为。汝州市执行政策不走样,且样样落实到位中还有创新,主要靠以下做法:

健全机制,修订完善《方案》,建立分工负责的工作机制,为政策的实施提供了制度保障;为落实省里出台的各项强基层政策,专门成立了领导小组,指定专人负责与教育、人社、财政等部门联络协调,为政策落地创造了优良环境。

督促问效,把“369人才工程”列入汝州市卫生计生委党委月度重点工作,每月听取一次推动落

实情况汇报,及时研究解决工作中存在的具体问题。

设立人才培养专项基金,汝州市卫生计生委按月从各乡镇卫生院、社区卫生服务中心的医疗业务收入中提取1.5%,作为人才培养基金,实行专项管理,解决了“钱”的问题。若当年度人才培养基金超出预算或结余过多,可适度追加或减少提取。

加强资金的使用监管,设立人才资金科目,做到专款专用;加强资金的征缴,做到按月足额提取,封闭运行;规范支出流程,对符合补助条件的,填写格式审批表,由业务科室核实,由分管人事和分管财务的领导双签字,方可支出;市卫生计生委会计中心定期向各单位公开资金的使用情况。

全方位补助兼奖励,不拘一格降人才

据汝州市卫生计生委副主任张青松介绍,《方案》最初制定于2015年3月;2016年,结合全省“369人才工程”的推进和要求,汝州市卫生计生委又对政策进行了全面修订完善,进一步加大了激励力度。

“2015年政策一推出,很快就落地了,补助和奖励我一共领了3笔呢!”汝州市洗耳河社区卫生服务中心医生王向阳给自己粗略算了一笔账:参加全科医师转岗培训并拿到证后,领取了1.2万元的补助(每月补助1000元);在汝州市人民医院进修半年,收到3000元补助(每月补助500元);考取执业医师证,获得3000元奖励。

“当然,放到2016年,同样的进步,领到的奖励和补助金额更多!”王向阳笑言,政策激励力度“升级”,大家越努力越受益。

王向阳所言不虚,对比之前的奖励,修订后的《方案》激励力度倍增,而且激励范围扩大,条条补助和奖励政策,覆盖了基层卫生人才进修培训、学历教育、职称晋升和个人发展的方方面面。

具体包括:乡镇卫生院、社区卫生服务中心按要求参加进修培训的人员到指定的市直医院进修培训,村卫生室按要求参加进修培训的人员到乡镇卫生院、社区卫生服务中心进修培训,每月补助1000~1500元;参加全科医师转岗培训,每月补助1000元。

在职人员学历升级,学费全报销;乡镇卫生院、社区卫生服务中心工作人员,取得大专以上学历者报销学费100%;取得本科学历者报销学费100%,再奖励5000元;取得研究生学历者报销学费100%,再奖励1万~3万元。

晋升中高级职称者奖励1万~5万元;乡村两级考取执业助理医师、执业医师资格者分别奖励2000元、4000元。

对在基层医疗机构首个取得主治医师资格且之前连续在该机构工作3年以上、任科室负责人2年以上的人员,经个人申请,按组织程序考察合格者,聘为技术副院长。据了解,截至目前,除王军伟外,被提拔为所在卫生院副院长的,还有5个人。

据了解,在政策激励下,人才上进心被充分激活。2015年,汝州市卫生计生委共奖励和补助133人,发放奖励资金50万余元;2016年,共补助和奖励271人,为各类奖励对象发放奖励资金150余万元,并对10余个人才培养先进单位发放奖励资金50余万元。

远程会诊方便患者

“这下我放心了,这远程会诊真好!本来我我心里一直忐忑,还想再去郑州找专家问问,没想到远程会诊让我在家门口就解决问题了。”日前,济源市的张女士通过远程会诊平台让专家给自己的孩子诊断后高兴地说。

张女士的孩子之前一直在济源市妇幼保健院做康复治疗,治疗一段时间后,效果很好;但张女士总是不放心,就怕给孩子留下“隐患”,总想着带孩子去郑州再找专家看看。济源市妇幼保健院的医务人员在对孩子进行综合评估后,认为患儿康复情况很好,没有必要再去郑州。为了打消张女士的疑虑,济源市妇幼保健院儿童康复科主任王麦群通过远程视频会诊系统向郑州大学第三附属医院儿童康复专家朱登纳主任发起会诊邀请。通过视频,朱登纳对张女士的孩子进行了“面对面”会诊。

王麦群通过视频详细介绍了患儿的病史、诊疗经过、目前存在的问题。朱登纳认真听取病情介绍后,通过视频查看了患儿的双足外旋情况,并明确了诊断,进行了指导、判断了预后。

远程会诊实现了医生和患者“面对面”进行病情分析、疾病诊断和治疗指导。这种新颖的方式相当于患者的一次门诊就诊,并且可以让科室其他医生参与其中。音频、视频的同步,犹如省级专家亲临现场进行指导,有利于提升医务人员的诊断能力。据悉,这是自济源市妇幼保健院加入河南区域协同医疗平台之后,开展的首例远程视频会诊服务。

(王正勤 侯林峰 吴春静)



日前,焦作市人民医院泌尿外科二区正在该院开办“康乐生活——泌尿系统疾病健康教育课堂”。此次活动邀请了该院泌尿外科二区主任种庆贵为大家讲解膀胱过度活动症,旨在向老年人普及膀胱过度活动症的防治知识和健康生活理念。

王正勤 高新科/摄

征稿启事

本版《每周说法》栏目现在面向基层(卫生院、卫生室)医疗卫生人员征集在工作中遇到的相关问题,本报将邀请专业法律顾问及相关部门专家及时予以解答。

联系方式:343200130@qq.com



2月8日上午,武陟县大封镇董宋村的孙刚与村医签订了家庭健康管理服务协议。春节期间,大封镇卫生院紧紧抓住农民工返乡团圆的时机,协调市、县、镇、村四级医疗机构的服务团队,携带健康一体机等便捷设备,走进乡村、深入农户,开展活动。截至目前,已经对1692名外出务工农民进行了免费健康检查和家庭健康管理服务签约。

王正勤 任永立/摄

濮阳县卫生计生委新年谋划新目标

本报讯(记者陈述明 通讯员王保良 刘寅寅)近日,濮阳县卫生计生委组织召开全县卫生计生系统股级以上干部会议,集中传达学习濮阳县委书记张宏义在县委十二届二次全体(扩大)会议和经济工作会议上的讲话精神,并结合精神谋划新年新目标。

濮阳县卫生计生委主任朱丽萍要求各单位:首先要抓项目建设。克服困难,全面抓好濮阳县人民医院、县中医院、县妇

幼保健院及村卫生室等项目建设,严格按台账要求持续推进。其次要抓发展谋划。明晰发展思路,高标准谋划2017年各项重点卫生工作,特别是要科学谋划健康扶贫工作,为新的一年开好局、起好步,为全县贫困人口如期实现脱贫打下基础。最后要抓民生改善。扎实开展公立医院改革、公共卫生服务、人才队伍建设等工作,推动全县卫生计生事业持续、健康发展。

新闻速读

趣味运动会 开心迎元宵 2月7日~9日,修武县疾病预防控制中心、卫生监督所举办了一场别具匠心的“迎元宵”趣味运动会,70余名干部职工参加了集体跳大绳、乒乓球、羽毛球、三人篮球、定点篮球、跳棋、象棋等9项比赛。

(高新科 李峰 常佳佳)

确山县人民医院举办元宵节灯谜竞猜活动 2月9日晚,确山县人民医院举办了2017年元宵节灯谜竞猜活动,吸引了200余名医院职工及家属、病人及家属参与。大家兴高采烈地看谜面猜谜底,增添了活动的趣味性。

(丁宏伟 曹天顺)

“闹元宵、猜谜语”吸引医患踊跃参与 2月11日,新野县人民医院工会制作了600条谜语,在门诊大厅开展了“闹元宵、猜谜语”活动,吸引了众多医院职工及患者、患者家属参与,使节日气氛充满了医院。

(方 圆 张学芳 郭楠)

罗山县人民医院开展对口帮扶慰问活动 日前,罗山县人民医院30余名扶贫队员集体行动,来到帮扶村看望困难群众,开展扶贫慰问活动,让困难群众真正感受到党和政府的关怀和温暖。

(王明杰 杨 骏)

舞阳县卫生计生委举行迎新春健步走活动 2月9日,舞阳县卫生计生委以“我运动 我健康 我快乐”为主题,组织委机关和疾病预防控制中心200余名干部职工

开展了2017年迎新春健步走活动,活动行程约4公里。

(王明杰 宋文凡)

淮阳县人民医院赠送患者500余个“祝福袋” 为了让患者保持手部清洁卫生,降低腹泻等肠道传染病和肺炎等呼吸道传染病风险,节日期间,淮阳县人民医院制作了一批精致的指甲剪,并用红、黄、紫、蓝、绿5种颜色的小福袋装着,免费发放给前来看病的患者。

(侯少飞 张 然 苏叶松)

新野县卫生计生委表彰优秀专业技术人员 日前,新野县卫生计生委召开全县系统优秀专业技术人员代表大会,传达《新野县卫生和计划生育委员会关于表彰2016年度贡献突出的优秀专业技术人才的决定》,对36名优秀专业技术人才进行了隆重表彰。

(方 圆 胡丰旺)

罗山县人民医院开展对口帮扶慰问活动 日前,罗山县人民医院30余名扶贫队员集体行动,来到帮扶村看望困难群众,开展扶贫慰问活动,让困难群众真正感受到党和政府的关怀和温暖。

(王明杰 杨 骏)



“河南乡医”二维码

扫一扫
乡医信息
全知道