

■ 本期关注

新时代面对新挑战 党员干部要养好“三气”

□魏文君

习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会上强调：“积极培育和践行社会主义核心价值观，推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展，传承革命文化、发展先进文化，努力创造光耀时代、光耀世界的中华文化。”植根于中华优秀传统文化沃土的新乡先进群体精神，正是社会主义先进文化的延伸和存续，也恰是党的革命文化的当代诠释。

当前，面对改革发展的繁重任务，要求我们必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大精神，进一步弘扬新乡先进群体精神，保持昂扬向上、知难而进的精神状态，全力推动改革开放纵深发展。

习近平总书记指出：“信仰、信念、信心，任何时候都至关重要。小到一个人、一个集体，大到一个政党、一个民族、一个国家，只要有信仰、信念、信心，就会愈挫愈奋、愈战愈勇，否则就会不战自败、不打自垮。无论过去、现在还是将来，对马克思主义的信仰，对中国特色社会主义的信念，对实现中华民族伟大复兴中国梦的信心，都是指引和支撑中国人民站起来、富起来、强起来的强大精神力量。”

面对新形势、新任务，如何进一步扩大改革开放的成果，推进新时代改革开放不断前进，是我们面临的新考验、新挑战。

党员干部如何应对新考验、新挑战，我认为关键要养好“三气”：即正气、锐气、豪气。



A 正气

所谓正气，就是要强化政治意识、大局意识、责任意识、看齐意识，这绝非套话、虚言。

上级部署的重点工作，都是我们做工作的刚性要求。也就是说，不能讨价还价，不能总想任务少一点儿、标准低一点儿；不能变相回避，找各种借口躲着困难走；不能棚架搁浅，嘴上喊得响，表面承诺好，总是不落到实处。我们应全面贯彻、不折不扣，主动出击、不推不拖，坚持标准、不弄虚作假。

当然，针对这些工作，我们并非不能发表不同意见，而是反对阳奉阴违、当面不说、背后乱说；也并非机械地服从，而是提倡敢于直言、善抓敢管，反对唯唯诺诺，反对做“老好人”。

在工作实践上，我们要增强执行力，主动出击、快速反应。落实改革和发展的要求，需要积极主动，需要迅速行动，需要不折不扣。我们要主动思考有关问题，积极谋划推进方案，全面设计发展规划；要立即付诸行动，做到快节奏、高效率；要扎实推进，不讲条件、不降标准、不搞变通。

当今社会，不仅仅是大鱼吃小鱼，而且是快鱼吃慢鱼的时代。形势很严峻，竞争很激烈，我们不甘落后的唯一办法就是如何让自己跑得更快。如果只会做表面文章，玩虚功，发牢骚，耍小聪明，那么所有的蓝图都将沦为笑谈，也没有丰厚的发展红利可以分享，甚至连以前的积累也会消耗殆尽，到时候只能扼腕叹息、悔之已晚。

在纪律和作风上，我们要懂规矩，要务实。村干部李连成有句非常朴实的名言：“讲政治就是懂事。”什么是懂事，就是不利于改革创新的话不说，不利于创新发展的事不做，应紧紧围绕中心工作和发展目标，凝心聚力，协同作战。

B 锐气

所谓锐气，就是敢于责任担当，敢于战胜困难，敢于创新，敢于开拓进取。

2016年3月5日，习近平总书记曾强调，要保持锐意创新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气。当前，改革发展困难多、任务重，年度工作指标高、压力大。压力是一种责任，压力大说明责任感强。如若任尔风急雷鸣，我自无动于衷，那将是何等悲催。

在精神层次上，我们要勇于克服困难，敢于夺取胜利，就要有一股子拼劲儿，有一种不服输的韧劲，不能缩手缩脚、畏首畏尾，不能被困难吓倒、被问题拦住；应当多为成功想办法，不为懈怠找借口，只要坚持在路上，就没有到达不了的地方。

养好锐气就是不畏压力，不把压力当包袱，既要有寝食难安的忧国忧民情怀，又要有变压力为动力的责任担当；就是不怕艰难，寻求突破，坚信办法总比困难多；就是不安于现状，不甘落后，积极向上，锐意进取，充满朝气和活力，保持斗志昂扬的精神状态；就是不抱残守缺，不因循守旧，不怕失误，开阔视野，抢抓机遇，勇于创新，敢涉深水，努力搭上时代前进列车。

当然，养锐气不是鼓励蛮干，仍需要三思而后行，全面考虑、统筹安排、协调推进、和谐发展。

C 豪气

所谓豪气，就是要有大气、大风范。

既然作为党员，就应履行党员义务，践行党的宗旨；即便不能成为优秀党员，至少要做合格党员。既然作为干部，就要履行职责，恪尽职守。古人尚知“为社稷之臣，不能匡君救主，空生天地间耳”“当官不为民做主，不如回家卖红薯”，何况当今拥有丰富知识和过硬本领的现代化干部，更应有一股豪情，在广阔的平台上大展宏图。

养豪气就是不愧对组织的信赖，不愧对每月按时发放的薪酬，不愧对人民群众的信任。豪气与年龄无关。青年同志精力充沛，意气风发，不可有“锐气藏于胸”的过分老成，要敢于挺立潮头，此时不搏更待何时；中年同志事业有成，但是不能只“种好自己的三分地，莫管门前是与非”，要有“气吞万里如虎”的豪迈气概和“数风流人物，还看今朝”的坚定信心；年长的同志不可求稳保本，自动减速降挡，要有“宝刀未老”的意念，抓好“传帮带”。

养豪气，与职位无关。古人云，“责任无细微”“力微任重”。实现中国梦，分工不同，人人有责。各尽所能，都大有可为，每一份贡献都值得尊重。

面对新的形势，唯有提速前进。让我们坚定信仰、信念、信心，养好正气、锐气、豪气，做到有视野、有担当、有胸怀、有能力、有操守，努力推动新一轮的改革，共同创造更加美好的明天！

（作者系中共新乡医学院党委委员、党委宣传部部长、教授）

■ 一家之言

医院人文建设实际上就是医院人文环境建设，是医院环境建设的重要组成部分，包括医院的人际环境、医院与社会公共关系等。

医院的人文建设是构建和谐医院的重要组成部分。良好的医院人文环境，能打造医院形象、传播医院文化、提高员工素质、铸就医院精神，对促进医院的全面发展，具有十分重要的意义。

人文建设对医院发展的重要性主要体现在内在性和外在性两个方面。

内在性是指人文环境建设方面医院需要下功夫，练内功解决的素质提升问题。它是医院内部的一种无形资产，是软实力，更是一种重要的医疗资源。

医疗资源一般分为3个方面：一是以金钱为基础的医疗物质资源；二是以人才为基础的医疗技术资源；三是以思想、道德、文化等为基础的医学伦理道德资源。这3个方面的医疗资源经过合理配置和市场运作，可以转化为医疗资本。

医院人文环境是医院无形资产的一部分，一旦形成，就能给医院带来一定的经济效益和社会效益。良好的医院人文环境不仅能大大提升医院的内部和外部形象，提高医院的信誉和知名度，还能增强患者和整个社会对医院的信任，使其在同行中处于优势地位，从而吸引更多的患者资源，提高社会效益。

相反，医院人文环境的恶化会使医院的形象受损、信誉下降，为医院的发展带来不利影响。

医院人文环境建设的外在性指的是：社会生活是由人类的各种关系组成的，充满着这样那样的矛盾。对待矛盾的不同态度，在处理矛盾时采用的不同方法，都会产生不一样的结果。我们要求同存异、互谅互让、诚信合作，达到互利共赢，取得“一加一大于二”的效果，进而促进医院的长远发展；反之，则会导致人人自危，两败俱伤。

因此，我们应重视建设良好的医院人文环境，发挥其积极、正面的作用，促进医院的发展。

（作者供职于郑州市人民医院）

人文建设对医院发展有重要影响

□杨思寒

（本版未署名图片均为资料图片）

征稿

本版主要栏目有《本期关注》《经验探索》《一家之言》《声音》《借鉴》《放眼海外》等，内容涵盖业务、行政、后勤、经营、医疗安全、医院文化、人事制度、医患关系等。

稿件要求：论点明确、论据充分、条理清晰、语句通顺，具有一定的科学性和实践指导性，热忱欢迎您投稿！

联系人：杨小沛
电话：(0371) 85966391
投稿邮箱：343200130@qq.com
邮编：450046
地址：郑州市金水东路与博学路交叉点东南角河南省卫生健康委员会8楼医药卫生报社编辑部

以精湛之术治病 以仁爱之心救人

——记巩义市人民医院儿科主任兼新生儿重症监护室主任贺双文

本报记者 杨须 通讯员 白鹏 张艺丹

他，忠于职守，兢兢业业，28年如一日奋斗在儿科临床一线，任劳任怨，无怨无悔。

他，视事业如生命，待患儿如亲人，用实际行动诠释了医生救死扶伤、全心全意为人民服务的天职。

他，就是巩义市人民医院儿科主任兼新生儿重症监护室主任贺双文。

挑战“医学之巅” 刷新业务新高度

俗话说“学高为师”。贺双文深知，要想给别人一杯水，自己不但要有一桶水，而且应该有源源不断的活水。

贺双文经常上网查阅资料，不断更新自己的业务知识，提高自身能力。他自费购买上千元的学习光盘，连续数月观看，还带动科室人员共同学习，并应用到工作中，不断开展新技术。

在他的带领下，科室先后引进了机械通气治疗新生儿呼吸危重症、早产儿肺表面活性物质应用两项技术，挽救了很多早产儿的生命，填补了巩义市多项技术空白。

贺双文带领他的团队在困难中砥砺前行，一次次挑战“医学之巅”，一次次刷新危重新生儿抢救新高度。

2018年5月，一名体重约850克的“迷你宝宝”由于各器官系统发育不成熟，出生后合并新生儿呼吸窘迫综合征在该院治疗。入院后，医务人员立即给予患儿经口气管插管、肺表面活性物质应用等治疗。“巴掌大”的患儿在贺双文及其他医务人员精心治疗和照料下健康成长，住院70天，出院时体重达2020克，刷新了科室低出生体重宝宝救治记录，再创生命奇迹！

近两年，贺双文带领科室人

员先后开展了儿童胃肠镜、小儿支气管镜、小儿肺功能检查、小儿视频脑电监测等新技术，达到省级先进水平，使广大危重患儿不出巩义就能得到救治，也使该院儿科诊疗水平在周边地区同级医院中处于领先地位。

用真情微笑服务 用关爱温暖人心

患儿家属对医务人员的技术水平要求高，儿科工作责任重、压力大，风险也大。

“儿科医务人员对待孩子一定要有耐心，即使累，但是一想到这么小的孩子生病了，我们就不能不忍心休息了。”这是贺双文挂在嘴边的一句话。

在儿科工作20余年，贺双文从来没有休过一个完整假期；遇到危重疑难患者时，他第一时间参与会诊、抢救，甚至整天守护在患者床边；在工作中任劳任怨，一丝不苟，真心对待每个服务对象；几十年如一日，每天提前半小时上班，节假日也到医院查房。

查房时，贺双文总倾听听取患儿的话语，仔细为他们进行体检，向患儿传递关怀、尊重和希望。

他的手机保持24小时畅通，即使深夜接到患儿家属的电话，也会毫无怨言地赶到病床前，不管是上班还是放假，白天还是黑夜，随叫随到。

贺双文希望每个患儿都能感受到医务人员无微不至的关爱，冬天给患儿查体前先把他的手搓热，把听诊器捂热。当患儿及家属对治疗不了解、心存疑虑和恐惧时，他都会耐心解释并用通俗的语言使他们理解、接受并打消顾虑。

贺双文始终致力于儿科医学发展事业，不仅承担了本院的医疗工作，还经常到医共体成员单位和乡镇卫生院帮教，坚持定

期下乡义诊，全心全意为患儿服务。据了解，2018年他共下乡查房、讲课30余次。

开小处方的大专家

“踏踏实实做人，端端正正行医”是贺双文的格言。

从医28年来，贺双文从不以医谋私，经常开出很小的处方为患儿解决病痛。

有些患儿康复后，家长为表达谢意送来钱物，他都婉言谢绝了。对于有些患儿家属，担心收回红包会引起他们的误会与不安，贺双文会不厌其烦地做好解释和安抚工作，以取得他们的理解与信任；对实在拒绝不了的红包，他也会立即存入患儿的住院账户中。

“看病，不是给患儿开了药就完事儿了。我们既然身穿白衣，就要对生命负责。在这个神圣的工作岗位上，我们不仅要有

技术，更要有爱心。”贺双文说。他把患儿的微笑当成最珍贵的礼物；把对患儿爱的付出，当成最大的快乐，受到患儿家属的交口称赞。2018年，他开出的处方日均400余张，平均金额未超过80元。

恪守医德 廉洁行医

作为儿科主任，贺双文经常在科室会议及晨会上要求全科医务人员严格遵守法律法规，时刻警醒自己和科室人员要恪守医德，做到“合理用药、合理检查、合理治疗、规范收费”，力求以最经济、最实惠的治疗方案达到最佳治疗效果。

在医疗实践中，贺双文严格遵守医德规范，不出虚假证明，不开大处方，不开“人情方”。2018年，他们共收到患儿的感谢信300余封和锦旗30余面，拒收红包金额达数万元。

荣誉面前不骄傲

在贺双文的带领下，2018年，巩义市人民医院儿科成为河南省危重症儿童救治网络成员单位；新生儿重症监护室顺利通过河南省卫生健康委员会组织的危重新生儿救治中心标准化单位建设验收，并被评为“县级标准化危重新生儿救治中心”；刘亚涛副主任获得河南省妇幼技能竞赛一等奖及河南省“五一劳动奖章”；李静静医生获得河南省基层妇幼健康服务骨干医师技能竞赛个人一等奖；虎亚辉医生被评为郑州市基本药物合理应用技能竞赛标兵……

面对荣誉，贺双文表示，所有的成就都属于过去，作为一名医生，他最大的愿望还是希望每一名患儿都能在自己的治疗下痊愈出院。在今后的工作中，他会一如既往地带领科室医务人员保障患儿的健康！