

# 摘掉了贫困帽 创建成文明村

本报记者 常俊伟 通讯员 刘萍 张成刚

“咱齐寨也成封丘县的文明村啦……”齐寨村党支部书记齐运吾闻此喜讯后，拉着驻村第一书记李建军(新乡市职业病防治研究所派驻工作队队长)的手激动地说：“齐寨不仅甩掉了贫困村的帽子，还实现了创建文明村的既定目标，这离不开新乡市职防所扶贫工作队的帮扶啊！”

倾情付出，是新乡市职防所及其派驻工作队对口帮扶齐寨村的常态；多办实事，是他们在黄土地上赢得一次次称赞的原因。他们温暖了齐寨村老百姓的心，照亮了贫困户脱贫致富的路，让黄河故道上的这个古老村庄，呈现出新时代文明的光彩。

## 做事有格局

从村口漂亮大气的“齐寨村欢迎您”路牌，到宽阔笔直的水泥路，再到一排排路灯；从垃圾场填埋后建成的乡村大舞台，到纵横交错的污水排放管网，再到水冲式厕所的提升改造；从标准化村卫生室，到文化活动室，再到新建的齐寨小学；从公益性岗位人员组成的保洁员队伍，到村民自发组建的腰鼓队、广场舞队，再到多种形式的文化活动；从国家级贫困县的贫困村，到成功创建县级文明村，再到启程奔向下一阶段的创建目标——市级文明村……新乡市职防所驻村工作队和村干部思路清晰，在党的政策指引下，在各级政府的大力支持下，使昔日的贫困村旧貌换新颜。

3年来，新乡市职防所驻村工作队与村干部携手，做好建档立卡工作，一丝不苟地落实扶贫政策，修道路、打机井、改危房、整村容，使2000多名村民切实感受到了物质文明和精神文明的变化，这一点，从得到救助的艾谢病患儿辰辰在自家墙上写下的“共产党好”和工作队收到的一面锦旗中得到了印证。

落实政府的务工奖补政策，需要不厌其烦地做思想工作，还要一户一户完善手续。新乡市职防所驻村工作队实事求是，几年来，使齐寨村80户建档立卡贫困户领取务工奖补款共计95.1万元。

在扶贫工作中，工作队对凡涉及贫困户实际利益的事情，诸如务工奖补、产业发展奖补、就业奖补申请，还有公益性岗位、各类救助和贷款的办理等，都努力争取，不让老百姓与这些政策失之交臂。

工作队的倾情付出，促进了“智志双扶”工作的深入开展。近年来，齐寨村贫困户积极外出务工，依靠自己的双手脱贫致富，创造幸福生活。

## 兴业有后盾

今年7月22日上午，新乡市职防所党总支书记刘纪青带领50位帮扶责任人来到齐寨村，入户走访，制订帮扶计划，并向全村贫困户赠送了米、油、面等慰问品。

3年来，工作队已经记不清新乡市职防所的领导来齐寨村多少次了，他们只记得新乡市职防所对扶贫工作一如既往的支持。

当工作队反馈齐寨村需要一批化肥时，新乡市职防所联合相关企业，冒着大雪送来了54吨价值15万元的“心连心”化肥，惠及齐寨村2000多名村民。当工作队提出为村民义诊时，新乡市职防所数次邀请多家医疗机构的专家，来到齐寨村，为村民把脉问诊。

今年6月下旬，阴雨连绵，齐寨村五保贫困户齐运利老人的院子里，已经成熟的桃子在树上摇摇欲坠，一年的付出眼看就要泡汤。工作队向新乡市职防所求助，新乡市职防所随即派出志愿者冒雨前来，仅一上午，就把老人满院的桃子采摘、销售一空。

当得知新建的齐寨小学需要绿化时，新乡市职防所立即捐赠树苗500余棵。齐寨小学缺少音乐和体育教师，新乡市职防所多次组织志愿者来到学校授课，并为孩子们赠送书包、文具等学习用品。

疫情期间，工作队反映齐寨村党员志愿者服务队在村内防控和村口卡点值守时，急需口罩、消毒液，尽管这些物资当时非常紧缺，新乡市职防所领导还是想方设法弄到一批，送到了齐寨村。齐寨村党员志愿者服务队出色地完成了上级布置的防疫任务，并获得新乡市文明办通报表彰。

## 创建有铺垫

2018年农历腊月初三(2019年1月28日)下午，由工作队策划并组织的“我为婆婆洗洗脚，家庭和和睦万事兴”孝老爱亲活动，在齐寨村举行。当天下午，30余对婆媳相互搀扶着，前来参加活动。伴随着《烛光里的妈妈》等经典乐曲，许多人都感动得掉下了眼泪。

“摘掉贫困帽，创建文明村”是新乡市职防所驻村工作队一开始就确定的工作目标。工作队在高质完成脱贫攻坚日常工作的基础上，十分注重“物质脱贫”与“精神脱贫”相结合，进行了许多有益的探索。

近年来，农民趣味运动会，歌唱祖国“快闪”活动，为贫困孩子上堂体育课、音乐课，倡导德行评议，评选文明家庭，举办科普讲座等一系列活动，在齐寨村时常举办。

工作队利用群众喜闻乐见的方式，让村民在轻松的氛围中不断提高自身素养，促进了齐寨村的文明创建工作。

3年多的精准扶贫工作，新乡市职防所及其驻村工作队赢得了村民们的认可，同时也受到上级的多次褒奖，先后获得封丘县“脱贫攻坚先进单位”等多项集体荣誉和个人荣誉；在2019年国家扶贫日期间，李建军从全市980名驻村第一书记中脱颖而出，参加了“河南省驻村第一书记扶贫成果展”；新乡市委有关部门曾组织采访组到齐寨村对新乡市职防所驻村工作队进行了为期3天的跟踪采访；省、市、县各级媒体也曾20余次对齐寨村创新性的脱贫攻坚工作给予报道。

# 濮阳市油田总医院 通过中国房颤中心认证

本报记者 陈述明

两年来，该院心内科、心外科、急诊科、神经内科、超声科等房颤诊治相关学科大力开展协作，开展房颤早期筛查、卒中精准预防、节律规范治疗、房颤综合管理等综合防治措施，探索出了一套既符合标准又适应本地患者需求的管理制度和诊疗流程。心血管内科二区电生理技术也有了突飞猛进的发展，开展了包括高功率短时程射频消融术在内的一系列房颤介入治疗新技术。

2018年，濮阳市油田总医院以心血管内科二区为主体，整合院内多学科技术资源，与区域内基层医院建立广泛的协同关系，全面启动房颤中心建设，2019年11月被中国房颤中心总部确定为“中国房颤中心建设单位”。

同时，该院积极发挥平台带动作用，利用房颤规范化治疗基层巡讲等形式，对基层医院开展技术帮扶、培训、健康教育及规范化管理指导，形成了良好的院际协同联动机制，为顺利通过中国房颤中心认证奠定了坚实基础。

(王正勤 侯林峰 毛丽霞)

# 开封规范医疗机构执业行为 树立行业新风尚

本报记者 史尧

在各级医疗机构推行“三合理一规范”“九不准”等专项治理行动，组织临床、纠纷等相关专家对市区内14家民营医院开展了医疗乱象专项整治……记者近日从开封市卫生健康委了解到，开封市积极推进卫生健康系统行业作风建设工作，多措并举强化廉洁从医、规范执业，医疗行业风清气正的新风得到进一步提升。

## 压实责任 弘扬正气

按照“谁主管谁负责”和“管行业必须管作风”的原则，开封市卫生健康委切实承担起全市卫生健康行业作风建设的主体责任，把专项治理工作纳入重要议事日程。各县(区)卫生健康部门、各级医疗机构党政主要领导对本辖区、本单位的行风工作负总责，承担起“第一责任人”的职责，班子成员分工负责，密切配合，形成齐抓共管行业作风的工作格局。

为进一步弘扬抗疫精神，大力弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的职业精神，发挥先进典型的示范引领作用，开封市卫生健康委在全市卫生健康系统开展“抗疫先锋模范人物”暨“医德医风先进个人”评选活动。同时，开封市要求各县(区)、各

## 制定制度 严格落实

围绕“九不准”规定，在整治漠视侵害群众利益问题专项行动的基础上，开封市各级医疗机构共更新制作“九不准”版面宣传栏600余块，并对照医疗卫生行风建设“九不准”，逐条查找在认识方面的模糊和错误思想，查找差距，进一步筑牢防腐思想防线，使行风建设“九不准”牢记于心、寓之于行，并形成了医院党委统一领导，院长负总责，班子成员分工负责，纠风部门组织协调，各职能部门各负其责，干部群众广泛参与的工作机制。

围绕“双十”制度落实，开封市强化制度管理，要求诊疗过程中必须使用高值医用耗材患者知情同意书，推动医疗单位持续改进和提高高值医用耗材质量，纠正高值医用耗材的

不合理使用行为。医疗机构将“双十”统计结果每月在单位公示栏内进行公示，对在监督、检查过程中发现的不合理使用高值医用耗材和药品的医务人员，给予警告、诫勉谈话、限制处方权、经济处罚等处理；对在临床使用高值医用耗材过程中发现有使用异常情况的，采取限制用量、使用审批、取消采购等措施处理。

各医疗单位认真开展自查自纠，将发现的问题及时反馈给相关责任医师和所在科室，必要时在全院通报，并结合医院纪检监察办公室，根据高值耗材合理性使用评价结果，对相关记录不规范的情况进行经济处罚，对问题多的科室主任、责任医师进行诫勉谈话。

## 强化监管 重点治理

为发挥部门联席会议机制作用，严格规范药品耗材生产、经营和使用行为，开封市加强对医疗机构销售药品和医用耗材价格行为的监管，依法查处假借租赁、捐赠等形式捆绑销售药品和医用耗材，或指定患者从第三方购买药品和医用耗材而不纳入公立医疗机构财务监管范围等不正当竞争行为；坚决查处医药购销领域商业贿赂行为，构建回扣治理体系，在药品和医用耗

材购销环节，重点打击不执行“两票制”、虚开发票、贿赂促销等行为；在医疗服务环节，重点打击过度医疗、收受药商回扣、欺瞒患者接受治疗或购药、恶意借用套用代码开具处方等行为。

围绕加强医疗卫生行为管理，开封市加强医疗卫生机构及从业人员执业行为的监管，坚决查处诱导消费和不合理诊疗行为，在各级医疗机构推行了“三合理一规范”等专项治理行动，对督查中发现的八大类共性问题、64项个性问题现场进行反馈，要求医疗机构建档立卡，制定措施，责任到人，立行立改。

通过召开医疗乱象专项行动督查反馈会，开封市要求各县(区)卫生健康委对问题较为突出的医疗机构，约谈主要负责人，对整改情况进行“回头看”，对照工作方案和整改结果，逐条逐项进行梳理、



日前，信阳市中心医院举办2020年碘过敏反应急救暨心肺复苏技能比武活动。此次演练的内容包括造影剂过敏反应性休克的处置原则、科内应急机制的启动、徒手心肺复苏、急救药物的使用等，以帮助医务人员熟练掌握危急重症患者的抢救步骤和心肺复苏技术，强化规范急救流程，提高影像科工作人员对碘过敏反应的防范意识和急救重病人实际处置能力。

王明杰 陈静 徐世杰/摄

# 驻马店开展“公务员献血月”活动

本报讯(记者丁宏伟 通讯员梁少桢)为进一步推进驻马店市无偿献血工作，保障临床用血需求，鼓励国家公职人员率先献血，营造良好的无偿献血社会氛围，11月12日，两辆献血车开进驻马店市政府行政办公区，开展“公务员献血月”活动。市委办公室、市政府办公室及行政办公区30多家机关单位积极响应号召，组织公务员前往活动地点捐献热血。

驻马店市中心血站严格按照新冠肺炎疫情防控期间的献血程序，现场宣传台配备了酒精消毒液、枪式体温计、一次性口罩等，由志愿者对报名人员进行健康征询后引导其上车献血。

活动期间，献血者热情高涨，为自己能贡献一份力量而感到自豪。在献血车上，献血者露出笑容，不时做出“加油”“胜利”等姿势。

据了解，从2014年开始，驻马店市“公务员献血月”活动已连续举办七届，在公务员的带动下，越来越多的人加入无偿献血队伍，参与无偿献血的公务员人数逐年上升。他们以实际行动强化了为人民服务的责任意识。



# 全省高等职教护理技能大赛举行

本报讯(记者张治平 通讯员陈旭)11月12日下午，由河南省教育厅主办、河南护理职业学院承办的2020年河南省高等职业教育护理技能大赛举行。

本次大赛历时4天，包括理论知识和技能操作两项内容，共有来自全省的21支代表队、84名选手参赛，最终角逐出个人奖一等奖、二等奖、三等奖，并对有突出表现的团体和指导教师颁发优秀组织奖和优秀辅导教师奖。

河南护理职业学院护理系被河南省教育厅确定为“三全育人”综合改革试点，先后荣获河南省高等学校优秀基层教学组织、中原健康先锋岗、安阳市工人先锋号等荣誉；护理专业被教育部认定为国家级创新发展行动计划骨干专业。

近5年，河南护理职业学院护理系教师在全国职业院校护理专业教师教学能力大赛、河南省卫生健康委优质课比赛、河南省高等职业院校临床教师综合能力竞赛中获得多项荣誉，多人获得河南省优秀教育管理者、河南省骨干教师、河南省模范教师、河南省优秀教师等荣誉。

# 济源市第三人民医院推动志愿服务

## 服务时间可以兑换相应医疗服务

本报讯“我们建立了‘时间银行’制度，志愿者的服务时间可以‘储存’，并兑换相应的服务……”济源市第三人民医院负责人陶光永说。据了解，为进一步调动志愿者参与志愿服务的积极性，激发志愿者为老志愿服务热情，济源市第三人民医院实施志愿服务(时长)积分兑换计划，主要以精神嘉奖为主、物质嘉奖为辅，结合实际，制定了《为老志愿服务“时间银行”(积分)管理办法》(以下简称《办法》)。

《办法》规定，志愿者注册认证后，为老志愿服务时长累计达到100小时、300小时、600小时、1000小时和1500小时的志愿者，可依次被评为一至五星级志愿者，并根据为老志愿服务时长，享受相应免费体检或医养住院费用。同时，该院还将利用网络及各种社会媒介，宣传志愿服务的先进典型。

《办法》对志愿者的为老志愿服务时长进行量化统计，所得累计时长的60%计入有效时长，有效时长达到兑换标准，可兑换相应的服务，推动志愿服务事业形成良性循环。有效时长以小时为单位，以医院办公室统计的有效服务时长为准：60岁以上(含60岁)老年志愿者，有效服务时长满20小时，可兑换价值50元的体检项目或20元的医养住院费用；50小时，可兑换价值200元的体检项目或50元的医养住院费用；100小时，可兑换价值300元的体检项目或

200元的医养住院费用；200小时，可兑换价值500元的体检项目或200元的医养住院费用，以此类推。累计时长达到兑换标准，可直接在医院志愿者之家领取兑换券。

60岁以下的志愿者，有效服务时长满100小时可兑换价值100元的体检项目或100元的医养住院费用；满150小时，可兑换价值200元的体检项目或150元的医养住院费用；满200小时，可兑换价值300元的

(王正勤 侯林峰 毛丽霞)