

平顶山市医疗应急综合指挥平台启用

本报讯 7月27日上午,平顶山市医疗应急综合指挥平台暨智慧急救系统启用仪式在平顶山市医疗应急中心举行。

今年,平顶山市被确定为全国6个医疗应急重点建设城市之一。为提升院前急救信息化水平,加快医疗应急体系建设,平顶山市瞄准全国一流水平,紧盯

信息化前沿,建成了医疗应急综合指挥平台智慧急救系统,建立了云调度急救平台,集急救调度、医疗应急指挥、队伍管理等功能于一体,与市域社会治理现代化指挥平台全方位信息对接,实现了日常院前急救、突发事件处置、重大活动医疗保障等现场的可视化指挥调度。

新系统建立云调度急救平台,具备120急救现场地址自动定位、调度系统快速受理智能派车、急救车辆任务信息动态跟踪、院前院内协同救治、院内告知等功能,急救服务效能将全面提升;引入急救电话指导系统,调度员通过标准化流程和预案系统提示,为报警人提供自救互救指导,实

现院前急救“零等待”。同时,新系统具有全省领先的院前急救质量控制体系,车前、车内、急救现场可实时视频传输,实现报警、受理、派车、救治、转运、交接等急救全流程的无缝衔接和信息共享,能够有效提升急救决策效率,自动生成可视化急救质量数据,实现院前急救资源合理调配。

下一步,平顶山市医疗应急中心将以加快医疗应急信息化建设为基础,全面提升全市院前急救水平,增强紧急医疗救援和突发公共事件应对能力,打造平战结合、反应迅速的医疗应急体系,为人民群众的生命健康提供更加有利的保障。

(杜如红 张帆)

焦作提升医疗服务水平

本报讯 7月27日,记者从焦作市卫生健康委组织召开的全市卫生健康系统半年工作会议上了解到,焦作市将采取多项措施,持续提升医疗服务水平。

焦作市要求,要坚持深化医改,做优做强公立医院。抓紧推动“开展公立医院高质量发展专项行动”落地,推进城区医疗机构整合发展,全力推动优质医疗资源扩容和区域均衡布局。要注重能力提升,提高医疗服务水平。持续强化3个省级区域医疗中心建设,做好县域医疗中心综合能力提升工作,全力争创全国基层中医药工作示范市(县),持续推进市级重点中医专科建设,积极争取重点专科和示范康复科建设,保障医疗质量安全,实现智能医全覆盖,强化便民服务。要强化以基层为重点,筑牢筑稳基础底座。扎实做好民生实事,及时研究解决工作推进中存在的困难和问题,按时保质完成各阶段工作任务;推进薄弱乡镇卫生院补短达标,做好“乡聘村用”各项工作。要突出预防为主,不断完善公共卫生体系。提升服务能力,持续做好传染病监测与防控,组织开展健康焦作行动监测评估和考核工作,持续拓展“焦作健康通”平台的功能应用,全面落实医疗机构帮扶县区提升居民健康素养水平工作,推动健康教育进家庭、进乡村、进社区、进学校、进机关、进企业,实现“621”模式县级全覆盖。要强化学科建设,提升医院核心竞争力。按照登高峰建设原则,以三级综合医院为主体建设单位,通过项目建设,助力优势学科进入省级区域医疗中心梯队;按照建高地建设原则,以二级以上综合(专科)医院为主体建设单位,建设一批学科特色明显、发展潜力大,具备一定专业优势的学科;按照筑高原建设原则,以基层医院为主体建设单位,建设一批紧缺学科,适应现代医学发展需求的学科。要坚持固本强基,全面提升工作整体水平。聚焦问题、聚力攻坚,全力以赴做深做实做细巡察整改,推进清廉医院创建行动,推进平安医院建设,构建和谐医患关系,深入开展蓝盾护航行动,严厉打击各类违法违规行为。

(侯林峰 罗贤)

信阳推进食品安全标准跟踪评价工作

本报讯(记者王明杰 通讯员程书雅 贾霞 代卫东)7月28日,记者从信阳市举办的食品安全标准跟踪评价工作培训会上了解到,信阳将进一步推进食品安全标准跟踪评价工作。

信阳市要求,各县(市、区)卫生健康委要按照今年新的工作方案要求,细化工作措施,加快工作进度,对标对表,做到评

价对象不缺失、调查区域全覆盖;要及时发现标准体系建设方面存在的缺陷与不足,向上级部门提供有价值的意见和建议。

据介绍,此次培训会的召开,使信阳市食品生产企业对食品安全国家标准跟踪评价工作有了深入了解,为下一步推进食品安全国家标准跟踪评价工作打下坚实的基础。

开封开展防汛应急救援演练

本报讯(记者张治平 通讯员汪一帆)7月28日下午,开封市卫生监督所组织开展了防汛应急救援演练。

演练中,应急值班人员在接到上级下达的应急响应命令后,第一时间发布预警信号并及时向防汛应急救援领导小组报告汛情险情,在领导小组统一指挥下,各组成员按照预案划分的责任区域迅速到位,转移物资、囤积沙袋。各组分工明确,演练活动有序开展。本次演练涵盖险情发现、险情速报、领导决策、启动防汛应急预案、部门协作防汛抢险、疏散转移命令等环节。参与演练的各组工作人员和群众配合密切,分工协作,顺利完成了演练任务。

此次应急演练,使全体干部职工更深刻地认识到防汛工作是一个“整体协作”的过程,有效提升了干部职工防汛抢险水平,提高了干部职工遇到突发事件的应急处置能力,进一步完善了预案的针对性、实用性和可操作性。



↑7月30日,在漯河市120急救指挥中心,工作人员带领小学生参观调度大厅。当天上午,漯河市120急救指挥中心举办暑期开放日活动。20余名小学生走进漯河市120急救指挥中心,近距离了解漯河市120急救指挥中心日常工作,学习常用的急救知识和技能。

王明杰 刘旭/摄



↑7月27日,在驻马店市第一人民医院西院区,工作人员进行消防应急演练。当天,驿城区卫生健康系统举行了2023年夏季消防应急演练。

丁宏伟 邢小宝/摄

(上接第1版)

四方面积淀 提高医疗服务能力

医疗服务能力是医院高质量发展的关键要素、提质增效的核心支撑。《行动计划》从加强人才引进培养、提升医疗技术能力、保障医疗质量安全、强化重点专科建设等四方面来促进医疗服务能力的提升。

在加强人才引进培养上,河南提出,加强医学领域院士引进和培养,选拔培育一批医疗卫生领域中原学者、省杰出青年科技人才、省优秀青年科技人才,评选45名中原医疗卫生领军人才等,并对中青年学科带头人、中青年医学科技创新人才、基层卫生学科带头人、“岐黄工程”“仲景工程”基层卫生人才工程等人才培养项目提出了量化指标。

在提升医疗技术能力上,河南提出,逐年提高三级医院三级手术和四级手术占比,推动新增100项左右填补省内空白的技术,每年填补各城乡对口支援医院1项~3项技术空白;实施“百县工程”县域医

疗中心综合能力提升工作,打造基层医疗卫生机构全专结合、医防结合、医养结合、安疗结合、中西医结合“五个100”实践样板,恢复提升乡镇卫生院二级及以下常规手术能力。

在强化重点专科建设上,河南提出,分级分类培育30个国家临床重点专科、30个国家中医优势专科、15个国家妇幼保健特色专科、150个省级专科(病)诊疗中心、600个省级临床重点专科、60个省级妇幼保健特色专科和600个县级特色专科,带动区域专业能力提升。

在保障医疗质量安全上,河南提出,深入开展“医疗质量千院行”活动,加强基层医疗质量管理,推动各级医疗机构全面落实医疗质量安全核心制度等。

明确医疗管理质量量化指标 “医疗管理是规范执业的必要手段,提升效能的有力抓手和健康发展的必要支撑,医疗管理水平事关医院的长远发展。因此,河南提出,强化绩效考核和等级评审。”李

红星分析道。

其中,关于强化绩效考核,河南明确,分级分类实施公立医院绩效考核、高质量发展评价和疾病诊断相关分组考核,将考核结果与医院等级评审、重点专科评审、经费补助、评优评先等挂钩,推动30家以上三级医院在全国公立医院绩效考核评价结果中达到A以上,其他三级医院全部达到B以上。关于等级评审,河南明确,启动新一轮医院等级评审评价,加强质量、安全、服务、管理等内涵建设,持续提升服务质效,力争全省三级医院达到300家,其中三级甲等医院达到100家、三级乙等医院达到120家。

在健全现代医院管理制度上,河南提出,推动周口市创新实施国家公立医院改革与高质量发展示范项目,再力争1个~2个国家示范项目落地我省。

三方面发力 提升患者就医感受 李红星介绍,医疗服务是改善

就医体验的牵引器、和谐医患关系的润滑剂和便民惠民的连心桥。河南从三方面发力,改善患者就医感受。

提升医疗服务的便捷性。在医疗机构开展“改善就医感受,提升患者体验”主题活动及“便民就医少跑腿”七项措施,并加强医疗机构中药制剂在全省同一专科协作网络、科研协作单位、对口支援单位、医联体及区域中医专科诊疗中心调剂使用;持续优化异地就医直接结算服务,推进医保报销线上线下通办,让医保服务更便民更快捷。

增强医疗服务的舒适性。河南提出,推动85%以上的医疗卫生机构建成老年友善医疗机构;支持为行动不便的老年人、失能和半失能人员、重度残疾人员等提供上门服务,推广家庭病床服务。

促进医疗服务的连续性。健全医、防、康、护、养“五位一体”融合工作机制,为群众提供连续性全生命周期的健康服务。

在深化体制机制改革上,河南提出,进一步完善政府投入保障机制,保障各项重点任务顺利实施、取得实效;贯彻落实公立医院人员编制标准,建立动态核增机制;推动医疗联合体内公立医疗卫生机构编制分别核定、统筹使用,人员统一招聘和管理;充分落实内部分配自主权,可自主设立薪酬项目,探索实行年薪制、协议工资制、项目工资等灵活多样的分配形式;对紧密型城市医疗集团和县域医共体实行医保基金总额预算管理,根据医保考核结果,合理确定结余留用资金,主要用于相关人员绩效,调动医院和医务人员的积极性,落实乡村医生待遇,做好乡村医生社会保障等工作。

李红星补充说,《行动计划》旨在全力推动优质医疗资源扩容和区域均衡布局,切实提高医疗能力和管理水平,优化服务理念,改革体制机制,加快形成分级诊疗就医新格局,不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

蚌埠市医疗保障局一行赴驼人集团调研考察

7月27日,蚌埠市医疗保障局党组书记魏宏伟一行赴驼人集团调研考察(如图),对驼人集团的产业规模和全产业链发展模式,以及驼人集团近年来在医疗器械创新产品研发、高端医疗器械制造、产学研用一体化发展方面取得的成绩表示肯定,对今后当地与驼人集团的合作充满信心。

魏宏伟一行先后考察了驼人集团研究院展厅、智能制造车间、3D(三维)打印中心、智能传感技术实验室、留置针车间、创新展厅、国际医疗器械交易中心、中国医疗器械博物馆等。考察结束后,双方在驼人集团国际会议中心进行座谈。

副总裁王振说,实施医疗器械集中带量采购以来,驼人集团积极响应国家政策,参与各级集中采购项目,希望到访的医保专家多提宝贵意见,指导企业发展,以期更好地为国民的健康保驾护航。

自2008年以来,驼人集团每年投入近千万元用于医学领域产学研一体化创新发展,拥有1000余人的专业研发团队,其中博士研究生40余人、硕士研究生600余人,年研发投入费用3亿元,先后承接20余项国家及省部级科技计划项目;在积极加大研发投入创新的基础上,积极响应国家进口替代的号召,加快推进超声刀、血液透析机等设备的自主研发上市。

“在驼人集团产业新城的打造方面,驼人集团以深圳渔村、医械义乌、科技之城为思路,生产、生活、生态共融,打造全新的医疗器械产业新城,助推医疗器械行业高质量发展。”驼人集团副总裁王振说,“期待医保机构能将临床实用性强的创新产品同普通集中带量采购产品有所区分,提高临床医护和企业的创新积极性。”

魏宏伟对驼人集团在研发创新实力、生产规模、社会责任等方面所做的努力,用了“震撼”二字。他说,驼人集团作为一个创新研发能力强、规模和市场潜力大的企业,在蚌埠市乃至整个安徽省的市场认可度较好,结合蚌埠市的医疗资源,一定能探索出

企业和地方合作共进的思路,并对下一步当地与驼人集团的合作充满信心。

据悉,在安徽省,驼人集团产品(包括一次性使用麻醉包、一次性使用腰硬联合穿刺套件、双腔支气管插管、一次性使用中心静脉导管、电子输注泵等)目前已覆盖安徽医科大学第一附属医院、中国科学技术大学附属第一医院等300余家二级及以上医院。实施集中带量采购以来,驼人集团在安徽省先后中标血液透析器、疝气补片、雾化器、湿化瓶等产品。驼人集团麻醉产品也在安徽省的市场稳定增长,目前正积极拓展护理、介入、外科等业务市场。

(朱晓娟 崔纪艳)



(图片由驼人集团提供)