

# 赓续传承永葆初心 踔厉奋发成就“五彩”

## ——焦煤中央医院建院75周年纪实

□王正勤 侯林峰 何阳 文/图

这是一篇宏大的叙事，在时光坐标轴上，75年的砥砺前行，矢志拼搏，沉淀成为焦煤中央医院(以下简称中央医院)丰富的精神内核；这是一处温暖的场所，在几代人的故事里，75年的

爱与守护，融化成为中央医院最柔软的医者情怀；这是一段激昂的岁月，在焦作这片土地上，75年的挺身而出，担当有为，积累成为中央医院最好的群众口碑。

岁月不居，时节如流。回望中央医院的发展历程，犹如一幅浓墨重彩的画卷徐徐展开。锦绣芳华，踔厉奋发。站在历史的节点，中央医院新征程的激越序章，正在奔涌展开。

### 初心——“红色基因”传承使命和担当

多年来，中央医院被焦作地区老百姓亲切地称为“大医院”，“大医院”的“大”不仅是医院大楼大，还是医院“胸怀大”“格局大”，更是能让老百姓安心的“大担当”。

这源于中央医院从诞生之初就继承的无产阶级全心全意为人民服务的“红色基因”，源于75年来中央医院丰厚的积淀创造了焦作医学史上的多项“第一”，源于75年来中央医院无数次地挺身而出并圆满完成医疗救治任务，源于75年来中央医院从未辜负党和人民的信任。

让我们来看一些大事记：1962年，焦作市7个矿区发生集体食物中毒事件，1213名工人在中央医院经过抢救全部治愈。1976年，中央医院先后接收唐山地震七县二市的伤员110人，经多方抢救，全部转危为安。1994年，焦作市解放区一个村办小学的36名小学生因口服碘化油丸产生过敏反应，经中央医院医务人员紧急处置，36名小学生顺利康复。2003年，“非典”疫情暴发，焦作市“非典”疑似隔离病房设在中央医院。2008年，汶川地震后，中央医院迅速派出医疗救护小分队，先后分两批为四川灾区提供及时、有力的医疗救助。2020年，新冠肺炎疫情暴发，中央医院响应党和政府的号召，组织医务人员积极投身抗疫。新冠肺炎疫情进入常态化防控阶段后，所



西大井1919红色教育基地重温入党誓词活动

有医务人员坚守岗位，很多医护人员带病工作，牢牢地顶住了转段后的感染潮……

这是一种担当，更是一种从“基因”里迸发的力量。

焦作因煤而兴，以矿起家，曾是孕育产业工人队伍的沃土。毛泽东主席曾经在《中国社会各阶级的分析》中特别提到，焦作煤矿工人等现代工业无产阶级，“他们特别能战斗”。1948年，焦作煤矿回到人民手中。1948年8月，以服务焦作煤矿工人、家属和周边群众为宗旨的焦作矿务局医院成立。作为焦煤集团大家庭

中的一员，中央医院从挂牌的那天起，就传承着“特别能战斗”的精神。

诞生伊始的焦作矿务局医院条件极其简陋，仅有3名医务人员，一个木托盘、两把镊子、一把剪刀，药品也极度短缺。在党和人民的支持下，1949年7月，焦作矿务局医院正式建成一所煤矿系统综合性全民所有制医院。

1952年，响应党和国家的号召，一大批重点医学院校毕业的大学生从祖国四面八方来到当时的矿区医院，扎根焦作。第一代“大医院”人依靠为人民群众服务的信

念、扎实的理论功底、严谨的工作态度、敢为人先的胆识，创造了焦作医学史上多项“第一”，奠定了中央医院在群众心中的地位。也正是这一批医务人员的付出，让“大医院”的“红色基因”悄然成长，深入“骨髓”，造就了中央医院“大无畏”的“气质”，铸就了“敢担当”的“性格”。

一代人有一代人的使命，一代人有一代人的征程。无论时代如何变迁，血脉中的“红色基因”让这家医院始终保持昂扬向上的精气神，逢山开路，遇水架桥，代代传承弘扬“特别能战斗”的精神。

### 决心——绿色发展指引跨越和提升

医疗技术提升是医院发展的核心，也是医院的生命线。近年来，中央医院按照“树名医、建名科、铸名院”的科技兴院战略，在学科建设上“深耕细作”，涌现出一大批享誉豫北的知名学科。2021年，中央医院被河南省卫生健康委员会确定为省级骨科区域医疗中心筹建单位。而在此前，中央医院在2019年被焦作市卫生健康委员会确定为创伤(骨科)区域医疗中心建设单位。为了给创伤患者提供全程“无缝衔接”服务，中央医院引进了一大批高档医疗设备，为疾病治疗提供了有力支撑。为了给抢救危重患者赢得宝贵时间，中央医院还积极携手有关单位，打通了用直升机救援的“空中生命线”，构建了“空地一体化”急救体系，解决了传统急救方式遇到的难题。此外，中央医院整合创伤救治所需的各种资源，建立综合性创伤中心，使患者得到一体化、系统化诊治。

今年5月，中央医院举行了骨组织移植与再生技术转化医学中心揭牌仪式。该中心由北京积水潭医院、华润医药商业集团有限公司、中央医院合作共建，将以“一院两库三平台”为建设理念，打造以骨组织库和细胞库为核心的综合生物样本库。将骨组织移植与干细胞的保藏与转化应用相

结合，通过骨组织移植平台与再生医学转化平台及华润医药商业集团大数据平台相结合的模式，在基础研究、临床研究、疾病治疗等方面创新发展，为河南省骨科区域医疗中心建设打下坚实的科研基础。

为进一步弘扬中医药传统文化，传承中医药学术思想，培育高水平的中医药人才，进一步提升临床治疗和科研水平，推动中医药事业高质量发展，今年9月24日，省级名中医传承工作站落户中央医院。同时，中央医院还秉承“让患者花小钱看大病”的理念，大力推广日间手术。中央医院开展的日间手术例数在焦作地区名列前茅。近年来，中央医院以医保支付方式改革为突破口，主动适应DIP(区域点数法总额预算和按病种分值付费)，缩短平均住院日、减少人均住院费用、降低药占比、降低耗占比。同时，中央医院还



出院随访延伸服务

积极推进“五大中心”建设，通过改进，目前已先后通过国家标准胸痛中心、国家标准版房颤中心、国家高级卒中中心认证等，在河南省2021年度胸痛中心、卒中中心、创伤中心优秀典型案例评比活动中，荣获“2021年三级卒中中心预防缺血性卒中再灌注治疗典型案例”二等奖和“2021年三级卒中中心预防缺血性卒中再灌注治疗典型案例”三等奖，为危重症患者的抢救赢得了宝贵时间，挽救了无数濒临死亡的患者。

### 贴心——温暖橙色呵护缕缕温情

“今天是我第一次去医院近距离看儿媳妇工作，我深切地体会到了护理工作的不容易……”当天开展“三送(送蛋糕、送贺卡、送祝福)”活动，一年四季开展“你更懂我”特别活动，邀请护理人员家属来院零距离观察护士的日常工作中不平凡坚守与奉献，让医务人员家属更加理解护理工作。

这是中央医院为员工着想的一个缩影。医院还为每一名职工进行职业生涯规划和教育，为他们创造外出学习、交流、培训、进修等机会，为他们实现自身价值搭建平台。生活

上，中央医院免费为职工理发，免费为职工体检，直系家属还可享受半价体检，在职工生日当天开展“三送(送蛋糕、送贺卡、送祝福)”活动，一年四季开展“你更懂我”特别活动，邀请护理人员家属来院零距离观察护士的日常工作中不平凡坚守与奉献，让医务人员家属更加理解护理工作。

从2016年开始，中央医院新入职的护士需要参加的“护士到病房体验患者家属的一天，用患者家属的身份，真切地体会患者的不易和患者家属的不易。中央医院长期坚持“首问负责制”和“首诊负责制”，即患者到院问到的第一位医务人员要热情接待患者，不能冷言冷语，不能推诿患者，要引导患者合理就医。不仅如此，中央医院还开展了一系列公益事业诠释为民情怀。中央医院始终坚持对困难职工进行帮扶，对各部门困难职工家庭情况进行摸底，专门建立了困难职工帮扶档案，逐步完善“一帮一”帮扶制度。

从2016年开始，中央医院新入职的护士需要参加的“护士到病房体验患者家属的一天，用患者家属的身份，真切地体会患者的不易和患者家属的不易。中央医院长期坚持“首问负责制”和“首诊负责制”，即患者到院问到的第一位医务人员要热情接待患者，不能冷言冷语，不能推诿患者，要引导患者合理就医。不仅如此，中央医院还开展了一系列公益事业诠释为民情怀。中央医院始终坚持对困难职工进行帮扶，对各部门困难职工家庭情况进行摸底，专门建立了困难职工帮扶档案，逐步完善“一帮一”帮扶制度。

病房体验患者家属的一天，用患者家属的身份，真切地体会患者的不易和患者家属的不易。中央医院长期坚持“首问负责制”和“首诊负责制”，即患者到院问到的第一位医务人员要热情接待患者，不能冷言冷语，不能推诿患者，要引导患者合理就医。不仅如此，中央医院还开展了一系列公益事业诠释为民情怀。中央医院始终坚持对困难职工进行帮扶，对各部门困难职工家庭情况进行摸底，专门建立了困难职工帮扶档案，逐步完善“一帮一”帮扶制度。

### 放心——金色党徽引领发展和航向

“党的领导是医院发展的根本保证，只有把党的领导放在首位，把党支部建立在科室，把骨干发展成党员，把党的建设融入医院发展的方方面面，中央医院的事业才能快速、健康、高质量发展，才能迈向一个又一个更大的辉煌。”中央医院党委书记、董事长马好斌说。

中央医院将党建工作作为引领各项工作的旗帜，并在实践中构建起“党建+”工作模式，高度重视党建对业务工作的引领推动作用。

通过“党建+管理”，持续提升决策力和执行力。中央医院建立健全规章制度，明确重大事项及涉及职工切身利益等重大问题的议事原则和决策程序，为科学决策、规范管理提供制度保障；对党支部进行了换届改选，配备齐配强基层党组织干部队伍，进一步增强了基层党组织在党员干部中的凝聚力、向心力，使党建工作

的“软实力”成为医院科学发展的“硬支撑”。

通过“党建+教育”，提升凝聚力。中央医院举办党支部书记培训班，并组织参观中共焦作煤矿党史陈列馆、太行八英馆、西大井1919红色教育基地等，不断增强党组织的凝聚力和战斗力；通过上党课、开展红色诗歌诵读会和标准化党支部经验交流等，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，为每一个科室、每一个部门的快速发展提供强大的精神动力；通过一系列的主题党日、新党员宣誓等活动，凝聚党员干部的内生动力，提升党员干部为

患者服务的能力；通过“佩戴党员徽章、亮明党员身份”系列活动，无形中提升党员的服务力和战斗力。

党建引领为中央医院的发展指明了坚定方向，提供了磅礴动力。近年来，中央医院先后被评为“全国百姓放心医院”“全国抗震救灾工人先锋号”“河南省医院管理年暨‘三优一满意’先进单位”“河南省行风建设先进单位”等；获得“河南省抗击新冠肺炎疫情先进集体”“焦作市先进基层党组织”“焦作市五一劳动奖章”等荣誉……

### 安心——白色廉洁托起承诺和保障

廉洁行医是医院发展的保障，也是保护医护人员、维护行业风清气正的重要途径。为了更好地推行廉洁文化，中央医院修建了院史馆，激励干部职工“不忘初心、牢记使命”，沿着前辈们的足迹奋力前行；翻新了学术报告厅，为干部职工提供了交流和学习的平台；深入开展职工大讲堂、职工影苑、职工讲坛史等系列活动，让全院干部职工在潜移默化中学习医院文化，形成医院与职工共同发展、良性循环的发展模式。

同时，中央医院还大力开展医德医风教育：利用反腐倡廉警示教育专题会、医疗反腐典型案例，教育全院医务人员“知责任、明规矩、守纪律”；对重点环节进行“再监督”，对药品、设备、耗材及后勤物资保障的购销环节，以及人、财、物重点岗位进行廉洁风险防控“再监督”，建立健全投诉管理办法、医德医风考评制度和基层分院“三重一大”民主决策事项等内部管理制度；深入开展满意度调查和优质服务创建工作；每月向患者随机发放满意度调查表，了解医院医德医风情况。通过坚持不懈的努力，中央医院的品牌形象和患者满意度不断提升，获得了河南省卫生和计划生育委员会(现为河南省卫生健康委员会)“2015—2016年度河南省群众满意医院”“2021年焦作市职工职业道德建设先进单位”荣誉……



健康义诊



老有所养

### 恒心——“五彩”医院的腾飞和发展

近年来，中央医院一直秉承“振兴乡村，健康先行”的理念，积极响应政府号召，与焦作市各县、区签订了医疗服务协议，定期派专家到基层医院坐诊、指导手术等。中央医院布局医养结合，接管焦煤疗养院进行创新养老实践，为老年人构建了全面的健康管理一体化服务网络。2022年，

中央医院又探索将医疗资源和养老资源相结合，最大化利用专业医疗资源为老年人提供健康养老服务，为三级医院探索医养结合迈出了一大步。同时，为了更好地整合资源，中央医院积极推进城市医疗集团组建，同焦作市众多企业医院联盟，签订合作协议，实

现资源互补，共同发展。彼时，豪情满怀、未来可期。此刻，抚今追昔，感慨万千。追风赶月莫停留，平芜尽处是春山。展望未来，中央医院将迈出更加铿锵的步伐，建设“基因红、党徽金、廉洁白、长青绿和魅力橙”的生态文明、五彩美丽中央医院，为守护地方群众健康再谱华章！



开展“小小牙医体验日”活动