

倡导良好家教家风 培育新型婚育文化

漯河市源汇区

普及家庭健康知识

本报讯（记者王明杰 通讯员高甜甜）2024年7月11日是第35个世界人口日，联合国人口基金将主题确定为“拥抱包容性数据的力量，为所有人创造一个有弹性和公平的未来”。国家卫生健康委将中国主题确定为“倡导良好家教家风，培育新型婚育文化”。7月11日，漯河市源汇区计划生育协会开展主题宣传活动，旨在帮助辖区居民树

立新型婚育文化意识，普及家庭健康知识，促进人口长期均衡发展。

活动现场，源汇区计划生育协会工作人员围绕家庭健康知识、新型婚育文化知识、健康养生知识等内容为居民进行答疑解惑，倡导群众关注自己的健康状况，普及育儿知识，引导居民转变生育观念、提升家庭健康的能力。

开封市民权县褚庙乡卫生院

开展主题宣传活动

本报讯（记者赵忠民 通讯员孙 璞）7月11日，民权县褚庙乡卫生院围绕世界人口日主题组织开展宣传服务活动。

活动中，褚庙乡卫生院通过悬挂宣传横幅，设立咨询服务台，发放宣传材料等形式，向群众宣传良好家教家风、新型婚育文化、卫生健康等知

识，引导群众树立文明、进步的婚育观念，积极营造个人健康、家庭幸福、社会和谐的良好氛围。医务人员为群众免费测量血压、血糖，进行健康指导，对常见病、多发病、健康饮食等方面进行耐心讲解，推动群众养成良好的卫生健康习惯，更好地重视健康、维护健康、享受健康。



7月11日，在焦作市武陟县人民广场，健康志愿者为群众普及新型婚育文化知识。当天，焦作市武陟县卫生健康委组织该县人民医院、第二人民医院、妇幼保健院、中医院及武陟济民医院的健康志愿者，通过多种形式开展主题宣传活动。活动现场，健康志愿者通过摆放宣传展板、设置健康咨询台、发放宣传材料等形式，向过往群众普及妇幼健康知识、优生优育惠民政策。

王正勤 侯林峰 任永立/摄

■ 各地简讯

济源

安排部署 精神卫生工作

本报讯 7月4日，记者从济源示范区举办的2024年严重精神障碍患者管理及心理危机干预能力提升培训班上了解到，济源示范区安排部署精神卫生重点工作任务。

济源示范区要求，各辖区平安办牵头，要对辖区开展全面摸底排查，对排查出的疑似严重精神障碍患者，要及时推介到精神卫生服务中心明确诊断。要管理服务到位。规范的随访管理是督促患者按时服药、稳定患者病情和及时掌握患者病情、发现肇事肇祸倾向的重要手段。各镇（街道）平安办牵头，对确诊患者要严格落镇（街道）包村（社区）干部、派出所包村（社区）民警、村（社区）干部、基层精防医生、患者监护人员“五位一体”的

监护包保责任，确保无漏管脱管。要医疗救治到位。各镇（街道）要积极主动争取保障政策，确保居家治疗患者按时规范服药，需要住院治疗患者应治尽治、应收尽收。要协作配合到位。各单位要按照部门分工，团结协作、互通有无，共同做好严重精神障碍患者服务管理，共同守护群众身心健康和生命安全。

济源示范区强调，要广泛宣传严重精神障碍患者的临床表现、日常行为、社会危害、治疗方法、康复效果、救治政策等核心信息；日常工作要充分体现人性化服务和关爱；对于筛查过程中掌握的信息，要实行专人管理，严格保密，不得与工作无关人员传播扩散。

（王正勤 侯林峰 卢铁军）

新乡

举办托育职业技能竞赛

本报讯（记者常俊伟）7月9日，由新乡市总工会、新乡市卫生健康委联合主办，新乡市妇幼保健院、新乡市0-3岁婴幼儿照护服务指导中心承办的2024年新乡市托育职业技能竞赛举行。来自新乡市14个县（市、区）的22家托育机构选派28名具有资质的托育从业人员参赛。

本次竞赛通过理论和实操考核，最终评选出一等奖2名，二等奖4名，三等奖6名，团体奖6名，组织奖1名，特别贡献奖1名。

此次竞赛的举办，旨在提升新乡市托育从业者的专业技能水平，展示了托育人员的职业风采，是推动托育事业高质量发展的重要举措；展示了新乡市托育服务人员良好的专业素养和职业风采，营造了共同推动托育环境创设、儿童早期发展等

专业知识。技能操作环节采取模拟实操形式，考核内容为婴幼儿心肺复苏和餐桌清洁消毒、晨检、气道异物梗阻处理、止血的急救处理。

本次竞赛通过理论和实操考核，最终评选出一等奖2名，二等奖4名，三等奖6名，团体奖6名，组织奖1名，特别贡献奖1名。

此次竞赛的举办，旨在提升新乡市托育从业者的专业技能水平，展示了托育人员的职业风采，是推动托育事业高质量发展的重要举措；展示了新乡市托育服务人员良好的专业素养和职业风采，营造了共同推动托育环境创设、儿童早期发展等



7月9日，在郑州大学第五附属医院献血屋，志愿者进行无偿献血。当天是郑州大学第五附属医院献血屋启用的第一天。该献血屋以全血采集为主要功能。

杨须 苗军 张靖/摄

医疗和疾控机构后勤安全生产工作管理指南(2023年版)

（节选）

第2部分 热源系统安全管理

指南

5.5.2 维修要求

5.5.2.1 机组设备维修宜由专业厂家进行维修。

5.5.2.2 设备维修前应确保现场安全具备维修条件。

5.5.2.3 设备的维修应按设备厂家维修操作步骤及要求进行。

5.5.2.4 维修完毕后现场应清理干净。

5.5.3 巡视维护

5.5.3.1 应每日检查各类阀门、排气阀、安全阀等有无泄漏，开关是否灵活，填料是否饱满，调节阀、平衡阀和自力式流量控制阀设定值是否准确。

5.5.3.2 应每周检查热量表、热分配表、恒温阀、智能热量控制阀等热计量控制装置的完好程度，并校对。

5.5.3.3 应每月检查机组及其附件保温外壳是否完整、有无缺损，以及保温性能完好程度。

5.5.3.4 自控系统应定期进行

检测，相关传感器应准确、灵敏。

5.5.3.5 相关辅助设备应运行完好无故障。

5.6 太阳能集热系统

5.6.1 一般要求

5.6.1.1 新建建筑应用太阳能供热采暖技术应遵循被动技术优先、主动系统优化的原则。

5.6.1.2 太阳能供热采暖系统应采取防冻和防过热措施。

5.6.1.3 太阳能集热系统应根据建设地区和使用条件采取防冻、防过热、防雹、防风、抗震、防雷和安全用电等技术措施。

5.6.1.4 建筑物上安装太阳能集热系统不得降低相邻建筑物的日照标准。

5.6.1.5 太阳能集热系统施工安装不得破坏建筑物的结构、屋面、地面防水和附属设施，不得削弱建筑物承受荷载能力。

5.6.1.6 太阳能集热系统管道及保温材料应选用耐腐蚀、与传热介质相容、可耐受系统最高工作温度且安装连接方便可靠的管

材和材料。

5.6.1.7 太阳能集热系统应安装防过热安全阀，其安装位置应保证泄压时排出的高温蒸汽、高温热水不致危及周围人员，并应配置相应的安全措施。防过热安全阀设定的开启压力与系统可耐受的最高工作温度对应的饱和蒸汽压力一致。

5.6.2 运行要求

5.6.2.1 应对太阳能集热系统的运行和安全性进行定期检查。

5.6.2.2 应对安装在墙面处的太阳能集热器定期进行其防护设施的维修和检修。

5.6.2.3 应在进入冬季前检查防冻性能的安全性。

5.6.2.4 应定期检查太阳能集热系统的防雷接地设施。

5.6.2.5 应定期检查太阳能集热系统与基础的连接牢固性。

5.6.2.6 应定期检查辅助能源装置以及相应管路系统的安全性。

5.6.2.7 应避免太阳能集热器在运行过程中发生长期暴晒和闷晒现象。

5.6.2.8 应避免太阳能集热器在运行过程中发生液态传热工质冻结现象。

5.6.2.9 夏季空调供暖系统停止运行时，应采取有效措施防止太阳能集热系统过热、串水。

5.6.3 集热器系统维护要求

5.6.3.1 太阳能集热器应每年进行全面检查，应定期清扫或冲洗集热器表面的灰尘。

5.6.3.2 应定期除去真空管中的水垢。

5.6.3.3 应定期检查真空管集热器不被损坏，并应避免硬物冲击。

5.6.3.4 应定期检查真空管集热器不发生泄漏，并应避免漏水现象发生。

5.6.3.5 如果发生空晒现象，真空管不应立即上冷水。

5.6.4 储热系统维护要求

5.6.4.1 应定期检查储热水箱的密封性；发现破损时，应及时修补。

5.6.4.2 应定期检查储热水箱的保温层；发现破损时，应及时修补。

5.6.4.3 应定期检查储热水箱的补水阀、安全阀、液位控制器和排气装置，确保正常工作，并应防止空气进入系统。

5.6.4.4 应定期检查是否有异物进入储热水箱，防止循环管道被堵塞。

5.6.4.5 应定期清除储热水箱内的水垢。

5.6.5 管路系统维护要求

5.6.5.1 管道保温层和表面防潮层不应破损或脱落。

5.6.5.2 系统管道应通畅并应

定期冲洗整个系统。

5.6.5.3 阀门应清洁；螺杆与螺母不应磨损。

5.6.5.4 被动动作的阀门应定期转动手轮或者手柄，防止阀门生锈咬死。

5.6.5.5 自动动作的阀门应经常检查，确保其正常工作。

5.6.5.6 电力驱动的阀门，除阀体的维护保养外，还应特别加强对电控元件和线路的维护保养。

5.6.5.7 管路系统的支撑构件，包括支吊架和管箍等运行中出现断裂、变形、松动、脱落和锈蚀应采取更换、补加、重新加固、补刷油漆等相应的措施。

5.6.6 控制系统维护要求

5.6.6.1 控制系统中的仪表指针（显）示应正确，其误差应控制在允许范围内。

5.6.6.2 控制系统执行元件的运行应正常，控制系统的供电电源应合适。

5.6.6.3 控制系统应正确送入设定值。

5.6.6.4 执行器外壳不应破损，且与之相连的连接不应损坏、老化，连接点不应有松动、腐蚀，执行器与阀门、阀芯连接的连杆不应锈蚀、弯曲。

（内容由河南省卫生健康委提供）



健康企业“领跑者”的“通关秘籍”

本报记者 王 婷 通讯员 李 宁 文/图

它是中国钛行业领军企业，拥有两家上市公司，建成“钛、锆、铪”三条产业链和创新耦合发展体系；是钛白粉、钛锆金属、新能源、锆材料、稀土元素材料等五大新材料制造领域的佼佼者。它就是位于河南省焦作市的龙佰集团股份有限公司（以下简称龙佰集团）。

近年来，龙佰集团将绿色、健康理念融入企业发展全过程，瞄准绿色设计技术，持续推进科技创新，凭借出色的表现，被纳入2023年度省级健康企业建设试点单位。

全员参与 高效推进创建工作

人心齐，泰山移。在龙佰集团管理者看来，健康企业建设是一项系统的工作，需要全员动员、全员参与。为此，龙佰集团

从组织、制度建设入手，让员工从思想上统一认识。

强化组织保障。龙佰集团成立由董事长任组长、分管领导任副组长的健康企业创建领导小组，小组下设推进办公室，配备专职人员负责推进。

强化制度保障。龙佰集团制订与劳动者健康相关的各项规章制度，全方位保证员工健康权益。其中，职业健康管理制包括职业病防治责任制、危害警示与告知、防护设施检修、防护用品管理、监测评价、防护设施“三同时”、健康监护及档案管理；健康管理制包括无烟管理、工间操、防暑降温、女职工劳动保护、病媒生物预防控制、健康教育与健康促进等。

强化文化保障。龙佰集团通过《龙佰报》、《龙佰集团》微信

公众号、“龙佰学苑”学习平台等普及健康知识；开展“健康达人”评选，组织“龙佰达人秀”及“运动十月，健康生活”等一系列文体活动，促进员工养成良好健身习惯。近3年来，龙佰集团共推选24位“健康达人”。

闪柏林是龙佰集团硫酸车间的一名员工，也是公司2023年“健康达人”。“职业病防护要从方方面面做起，不仅要注意工作服、安全帽、工作鞋、手套等劳保用品的正确穿戴，还要重点关注特殊作业防护用品的规范使用。”闪柏林说。

除了以身作则，闪柏林每天还会提醒车间其他同事，减少进入职业病危害区域的次数和时间；定期组织健康知识培训，让员工们做到相互监督、相互促进。

源头治理 低碳目标成效显著

干净整洁的环境，是健康生活、舒心工作的基础。

龙佰集团先后投资数千万元建设高端人才公寓、智能停车场；开展厂区道路硬化及绿化改造，打造绿色园林式工厂；新建生态智慧餐厅，实施智能化布控。

除了改善生活、工作环境，龙佰集团还从原料采购、生产工艺、产品开发、营销模式、“三废”循环等方面打造绿色闭环体系。龙佰集团先后完成硫磺制酸尾气深度治理、锅炉尾气超低排放治理、炉气副产能源回用等环保技改项目46项；在产能规模不断拓展的前提下，实现吨产品污染物排放量逐年降低。通过电机能效提升、余热回用等关键

绿色低碳循环技术的应用，公司主营产品钛白粉单位综合能耗较“十三五”末下降25%。

同时，龙佰集团积极采用新技术、新材料、新工艺，从源头上预防、控制、消除职业病危害；推广使用低温等离子和电除雾处理降低反应产生尾气中的粉尘；采用自动包装机代替人工作业，减少人员接触噪声、粉尘的危害。

人文关怀 提升员工职业获得感

健康的身体是员工幸福的前提，强健的员工是企业高质量发展的保障。为保障员工身心健康，龙佰集团一直在行动。

龙佰集团加强与焦煤中央医院南院区合作，实施员工年度体检计划，为全体员工免费开展全面的健康体检，并分批次组织

员工家属进行免费体检；加强重点人群健康管理，为各部室和车间配发血压计，做好重点人群定期监测；设立龙佰托育园，解决员工带娃难题。

龙佰集团每年举办《职业病防治法》宣传周系列活动，定期开展慢性病防治、传染病防治、心理健康等培训；为员工开展婚前、孕前、孕期和哺乳期保健宣教；设立残疾人

关爱中心及健康小屋，配备血压仪、身高体重仪、腰围尺等工具，以及健康科普书籍、宣传页等资料。

“工作与家庭的关系、孩子的成长和教育问题常常让我感到焦虑。心理健康培训很实用，老师给的建议对我很有帮助！”谈到参与健康活动的感受，龙佰集团安全监管部职业健康管理师庞亚楠说。



“健康达人”讲解防护用品使用方法