

■ 本期关注

传中医薪火 守护群众健康

□ 万振非

核心提示

近年来,滑县中医院始终坚守“传承精华、守正创新”的初心使命,以党建为引领,以患者为中心,在学科建设、人才培养、服务优化、文化传播、医共体建设等领域深耕细作,荣获全国敬老文明号、全省中医药工作表现突出集体、安阳市中医工作先进集体等荣誉,实现了从“特色发展”到“全面提质”的跨越式发展,走出一条县域中医院高质量发展之路。

县级中医院的生命力在于坚守中医本色、彰显服务温度、破解民生痛点。多年来,滑县中医院以“创三级、强特色、育人才、优服务”为核心目标,将党建与中医药发展深度融合,把惠民实效作为检验工作的根本标准,让千年中医药在新时代焕发出蓬勃生机,为县域卫生健康事业发展做出了贡献。

坚持党建引领 做好发展“压舱石”
党建是医院发展的“红色引擎”,更是中医药事业行稳致远的根本保障。滑县中医院始终把党的建设贯穿医院治理全过程,以党建促业务、以党建正行风、以党建聚合力,为高质量发展筑牢政治根基。

党建与业务深度融合 滑县中医院打造“党建引领+医疗先锋”特色品牌,将党建工作与医疗服务、学科建设、惠民举措等重点工作同部署、同推进、同考核;积极开展理论中心组学习和集中研讨,各党支部每月常态化开展学习教育,推动党的创新理论入脑入心;每年组织开展医疗进基层“红色医疗志愿服务”等活动,组织党员专家深入乡村,为群众提供义诊、健康咨询等服务,让党员的先锋模范作用在基层一线充分彰显。

行风廉政建设常态化 滑县中医院认真贯彻中央八项规定,构建信息化智能监督体系,聚焦药品采购、医保、设备招标等关键环节精准防控;通过开展警示教育、签订廉洁行医承诺书,建设廉洁文化长廊等举措,引导干部职工筑牢思想防线,营造务实清廉、风清气正的干事氛围。

精细化管理提质增效 滑县中医院推行6S(整理、整顿、清扫、清洁、安全、素养)管理常态化,每月开展“定期检查+突击抽查”,严格追踪整改环境类、流程类问题,职工操作规范率达95%,就医环境持续优化;创新提出“花园式医院”建设思路和“五化”建设标准,在院区种植各类花卉和绿色植物,打造温馨舒适的诊疗环境;高标准改造卫生间,配备无障碍辅助设备,扶

手等人性化设施,出台严格的保洁管理制度和考核细则,确保卫生间时刻保持干净整洁,让患者感受到人文关怀。

坚持专科强院 打造诊疗“特色牌”
学科建设是医院核心竞争力中的集中体现。滑县中医院立足县域疾病谱特点,围绕“院有各科、科有名医、医有专长”的发展目标,持续强化重点专科建设,构建起特色鲜明、优势突出的专科矩阵,让群众在家门口就能享受到优质高效的中医药服务。

重点专科集群化发展 滑县中医院深耕脑病科、针推康复科、肛肠科等省级中医特色重点专科,拓展诊疗范畴与技术深度,形成“人无我有、人有我优”的技术高地。针推康复科采用针灸、推拿、熏蒸等中医适宜技术,治疗颈肩腰腿痛、卒中后遗症等疾病;肛肠科把经典方剂与现代微创技术相结合,打造区域肛肠疾病诊疗中心;中医护理门诊开展火罐、刮痧、穴位贴敷等20余项特色服务,全年服务超4000人次,成为中医药特色服务新标杆。

近年来,滑县中医院以重点专科建设为引擎,推动各专科协同发展,逐步形成优势突出、特色鲜明的专科矩阵,实现了从“单点突破”到“系统提升”的战略转型。其中,康复医学科、中医护理门诊、老年病科、脑病科等专科凭借精湛的技术和优质的服务,品牌影响力持续提升。

中西医协同优势凸显 滑县中医院坚持“中医有特色、西医有水平、中西医结合有优势”的核心理念,在诊疗思路上实现“病与证结合”,在治疗手段上形成中西医协同路径,在疗效评价上融合客观指标与患者感受。针对危急重症患者,滑县中医院建立多学科协作(MDT)机制,组织中西医专家会诊,制定个性化诊疗方案,成功救治重症疑难患者。

滑县中医院积极与河南省中医院、安阳市中医院等上级医院建立合作帮扶关系,创建共享医疗合作新模式,定期邀请专家来院坐诊、手术带

教、疑难病例讨论,开展学术交流,有效提升了医院的专科诊疗水平,让百姓“足不出县”就能享受到省级优质服务。

特色服务精准化供给 滑县中医院针对家长夜间带孩子就医的痛点,开设中医儿科24小时门诊,打破时间限制,解决“下班后无法看中医”的难题,让家长更省心;治未病科依托中医“治未病”理念,开展中医体质辨识、养生保健咨询、个性化膏方调理等服务,成为群众健康的守门人。

在慢性病管理方面,滑县中医院创新设置“健康宣教树”等,将中医养生知识、康复小妙招、慢性病饮食管理等知识制作成科普视频,生成二维码贴在科室墙面,患者扫码即可观看,把“移动健康课堂”搬到患者身边,让健康知识触手可及。

坚持人才兴院 激活创新“动力源”
人才是中医药传承创新发展中的第一资源。滑县中医院始终坚持“引育并举、德才兼备”的人才队伍建设理念,完善“引、育、留、用”机制,打造一支结构合理、技术精湛、热爱中医药事业的专业人才队伍。

本土人才培养常态化 滑县中医院实施“中医药人才培养工程”,建立“读经典、跟名师、做临床”三位一体传承模式,聘请1名全国基层名老中医专家传承工作室指导老师,4名滑县首届名老中医,开展“师带徒”工作,3名省市级中医专家,选拔10余名名青年骨干医师拜师学艺,传承中医经典理论和诊疗经验;持续开展“西学中”培训,承办全县中医药适宜技术培训,覆盖基层医务人员600余人次,有效提升了医务人员的中医理论素养和临床实践能力;鼓励职工在职深造,每年选派10余名骨干外出进修,完善院内“传、帮、带”机制,形成“老、中、青”梯队分明、结构合理的人才队伍。

坚持服务惠民 延伸健康“服务链”
滑县中医院始终坚持“以患者为中心”的服务理念,不

断优化服务流程,拓展服务领域、创新服务模式,把惠民实效落到实处,让群众感受到中医药服务的温度与便捷。

就医流程持续优化 滑县中医院推行“一站式”综合服务,在门诊收费处开设行政总值班窗口,由行政职能科室负责人24小时值班,集中办理退费、转诊、投诉、咨询等服务,避免患者来回跑腿;将中药房与煎药室整合,患者只需要将处方放在中药房即可享受代煎服务,无须额外跑腿;在门诊大厅自助机旁安排志愿者服务,为老年患者等特殊群体提供建档、办卡、缴费等指导,解决“智能就医”难题。

滑县中医院开通网上预约挂号、微信缴费、报告查询等便捷服务,推行医保电子凭证全场景应用、诊间支付与病区结算服务,门诊患者等候时间从原来的30分钟缩短至15分钟,就医便捷度显著提升;推出“病案预约配送”服务,开设官网、小程序、微信公众号,现场预约4种模式,患者足不出户即可收到复印的病案,真正实现“少跑腿、不排队”。

惠民举措落地见效 滑县中医院推出中药汤剂免费邮递服务,无论患者自行取药还是选择代煎药,划价缴费后登记个人信息,即可享受免费邮递服务,每年约有500位患者受益,解决了偏远乡镇患者取药难的问题;开展“互联网+护士到家”服务,将优质护理服务延伸到患者家中。

医共体建设提质增效 滑县中医院常年向7个乡镇卫生院派驻专家团队,开展教学查房、手术指导、义诊讲座等帮扶活动,仅焦虎镇院区门诊量同比增长7.8%,手术量增长2%,全年专家门诊量增加5000余人次,手术增加近100台;建立联合门诊和联合病房,通过常态化教学查房、技术带教,实现了从“输血”到“造血”的能力提升。

坚持文化铸魂 唱响中医“主旋律”

滑县中医院始终把中医药文化建设摆在重要位置,通过多种形式传承弘扬中医药

文化,让中医药文化“热起来、传出去、活起来”,营造全社会关心支持中医药事业发展的良好氛围。

文化传播阵地建设 滑县中医院开设新媒体工作室“杏林讲堂”,每周以短视频、健康文案等形式,传播节气养生、中医药知识、中医药适宜技术等,2025年录制科普节目40余期,累计播放量超30万人次,成为群众喜爱的健康科普账号。

建设中医药文化走廊,展示中医药发展历史、经典医籍、中药标本等,让患者和家属在就医过程中感受中医药文化的博大精深;统一全院导视系统,融入中医药文化元素,让来院人员从大门口就能感受到浓厚的中医药文化氛围,真正做到“有阵地可看、有内容可讲、有亮点可晒”。

文化活动品牌化打造 滑县中医院连续举办中医药文化夜市活动,在欧阳书院南广场为群众提供义诊、药茶品鉴与中医药特色疗法体验,吸引众多媒体报道,让中医药文化走进群众生活;开展中医药文化“三进”活动,深入校园、社区、乡村普及中医药知识,提升群众的健康素养。

砥砺前行新征程 续写发展新篇章

滑县中医院在党建引领、专科建设、人才培养、服务惠民、文化传播等方面取得了显著成效,但中医药特色优势挖掘不够深入、高层次人才紧缺、业务用房紧张等问题仍需着力破解。

站在新的历史起点上,滑县中医院将以“创三级、强特色、育人才、优服务”为核心,锚定三级中医院创建目标,实施专科培优、服务改善、人才强院等工程。

作为县域中医药事业发展的排头兵,滑县中医院将始终牢记初心使命,坚守“大医精诚”的职业操守,以更加饱满的热情、更加务实的作风、更加有力的举措,传承精华、守正创新,不断推动中医药高质量发展,为保障群众健康做出新的贡献。

(作者系滑县中医院党总支书记)

濮阳市卫生健康系统凝心聚力“补短板、强弱项、创亮点”,全市卫生健康事业发展取得阶段性成效。

医疗服务能力持续提升 一是优质医疗资源持续扩容,濮阳市人民医院癌症专业、消化专业和安阳地区医院心血管专业3个省级区域医疗中心服务能力有效提升。二是科技创新工作扎实推进,建立科技创新成果转化、科研团队建设、经费保障3项机制。三是检查检验结果互认工作再上新台阶,濮阳市44家二级以上医疗机构接入河南省检查检验结果互认平台,实现检查检验项目互认330项(检验140项、检查190项),累计互认633.8万次。四是急诊急救服务能力稳步提升,推行三级医院5G智慧化“上车即入院”急救服务新模式,新成立濮阳市胸痛联盟、濮阳市卒中中心联盟。五是人工智能辅助诊断系统进一步推广应用,在全国地级市中率先实现了市、县、乡三级公立医疗机构超声人工智能辅助诊断全覆盖。六是患者满意度不断提升,开展“聚焦防范化解医患纠纷 开展构建和谐医患关系行动”,会同政法委等部门组织构建和谐医患关系业务培训机制,制定《濮阳市医疗纠纷预防与化解工作实施办法》,在二级以上医院推行“院领导接待日”和“书记、院长二维码”公示制度,医患沟通效率显著提升。

基层卫生服务进一步强化 一是医共体建设持续深化,濮阳市5个县共组建8个紧密型县域医共体,覆盖19个县级公立医疗机构,72个乡镇卫生院,实现县域内检查资源高效共享。二是基层体系建设逐步加强,全市90家基层医疗卫生机构(乡镇卫生院76家、社区卫生服务中心14个)全部达到“优质服务基层行”基本标准。三是基层人才队伍持续壮大,全市38家二级以上医疗机构(公立医疗机构25家、社会办医13家)942名主治医师编入1618个家庭医生签约服务团队,被省卫生健康委在全国社区卫生服务发展论坛上作为经验推广。

公共卫生防线进一步筑牢 一是传染病防控有序开展,国家免疫规划疫苗接种率96.63%,超额完成省定90%的目标任务,完成全市接种单位规范化建设和分类管理。二是地方病防控有力有效,全年开展碘缺乏病监测共计2400人,各县(区)均达到碘缺乏病消除目标,华龙区达到水源性碘控制目标。三是传染病监测预警体系不断完善,市、县两级8家疾病预防控制中心传染病监测预警中心实现常态化、规范化、体系化运行。四是医防协同、医防融合试点稳步推进,传染病防控与医疗救治一体化效能显著提升。五是医疗应急救援体系日趋完善。濮阳市加强全市医疗应急队伍体系建设,依托濮阳市人民医院组建省级紧急医学救援队,依托濮阳市妇幼保健院建设市级儿童急救指挥中心。

中医药事业传承创新发展 一是中医药诊疗体系进一步加强,新成立中医呼吸内科、中医儿科医疗质量控制中心,市级中医质控中心达到15个。二是中医药科技创新能力有效提升,积极申报科技攻关及中医药科研项目,获批河南省科技攻关项目4项、中医药科研项目3项。遴选7个学术流派纳入濮阳市首批中医学流派储备库,推动学术传承创新。三是培养中医药人才培养成果丰硕,招录2025年“西学中”培训学员603人,72名结业学员通过省级考核。开展第七周期医师定期考核,考核发放合格证书1687人次。四是中医药文化氛围浓厚,举办市级中医药文化夜市、“中医+文旅”市集等活动,完成20个中医药知识角建设与检验,累计义诊及群众咨询6000人次。依托黄河中医药文化博物馆打造中医药文化研学游品牌,累计开展主题活动20余场,传播中医药知识3000余人次。

人口服务体系高质量发展 一是托育服务水平持续提升。濮阳县、范县县级托育综合服务中心建设项目基本完工。二是“全链式”医养结合持续推广。范县、华龙区作为河南省“全链式”医养结合服务模式推广应用地区,以乡镇卫生院(社区卫生服务中心)为依托,联合乡镇敬老院签订合作协议,实现“两院一体”医疗与养老资源整合。三是老年健康服务体系更加完善。全市二级以上综合医院(含中医医院)设置老年医学科覆盖率100%,较省定85%的目标高15%,其中规范化设置老年医学科比例达到40%,较省定30%的目标高10%。四是育儿补贴发放有序进展。濮阳市全力推进育儿补贴制度建立工作,全市育儿补贴申领人数108362人、审核通过982144人,发放育儿补贴资金75148人。五是母婴安全防线进一步筑牢。濮阳市落实母婴安全五项制度,开展“两个中心”现场评估与模拟演练,全年孕产妇死亡率、婴儿死亡率、5岁以下儿童死亡率均达省定标准。消除艾滋病、梅毒和乙肝母婴传播工作通过省级评估。

惠民实事扎实推进 一是省、市民生实事任务高质量完成。濮阳市完成基层卫生技术人员在线培训7943人,提前6个月达成全年目标;全市宫颈筛查完成38168人,超额368人;乳腺筛查完成39023人,超额1223人(完成率103.24%),提前超额完成年度任务。全市免费产前超声筛查率85.06%(比省定65%的目标高20.06%),免费血清学筛查率68.09%(比省定65%的目标高3.09%),新生儿“两病”筛查率99.71%(比省定95%的目标高4.71%),听力筛查率99.75%(比省定95%的目标高4.75%)。二是公立医疗机构预交金管理规范。全市公立医疗机构取消门诊预交金,降低住院预交金额度,减轻患者预付资金压力,提升群众看病就医感受。三是政务服务环境持续优化。濮阳市规范审批流程,编制高频事项标准化办事指南82项,推行“一窗受理”“容缺受理”“承诺制”“备案制”等便民举措。

安全保障防线进一步筑牢 一是安全生产工作全面加强,坚持“每周风险点研判”机制,全年动态评估预警,提升风险感知和预判能力。二是生物安全监管常抓不懈,落实“四个责任”,制定生物安全事件应急预案,成立质控中心及专家委员会、应急处置领导小组和专家组,开展全市实验室生物安全风险评估。三是卫生监督检查工作成效显著,圆满完成年度“双随机、一公开”监督检查工作任务。四是食品安全工作再上新台阶,扎实推进食品污染及有害因素监测。五是医疗保障任务顺利完成,保障全市重要会议和重大活动52项次,服务时长1207天,派驻保障人员559人次,调派急救车辆143车次;选拔3名政治素质高、业务能力强的骨干医师组建对口援疆医疗队,开展为期一年的医疗援助工作,为促进两地卫生健康事业协同发展贡献濮阳力量。

征稿

本版主要栏目有《本期关注》《经验探索》《一家之言》《他山之石》等,内容涵盖卫生健康系统业务、行政、后勤、经营、医疗安全、医院文化、人事制度、医患关系等。

稿件要求:论点明确、论据充分、条理清晰、语句通顺,具有一定的科学性和实践指导性,热忱欢迎您投稿!

联系人:安笑妍
电话:(0371)85967078,15515221996(微信同号)
投稿邮箱:1707334863@qq.com

以“医路书香”为抓手 建设“书香医院”

□ 刘景艳 张曼丽 顾冉冉

为高质量建设医院新文化,传递行业正能量,河南大学第一附属医院党委建设“书香阵地”、打造读书品牌、出版人文书籍、成功打造“书香文化”,擦亮“书香医院”品牌,让书香飘进医院的每一个角落,营造“爱读书、读好书、善读书”的全民阅读氛围。

构建“书香医院”读书阵地
河南大学第一附属医院大力营造重视学习、崇尚学习、坚持学习的浓厚氛围,坚持把读书理念传递给医务人员及患者,持续构建读书交流平台,打造出具有医院特色的“书香阵地”。院内设有图书馆,实用面积为440平方米,采光明亮,阅览环境整洁,设有80个阅览座位,并依托河南大学图书馆丰富的网络电子资源实现了资源共享;为医院的医疗、教学、科研服务,为临床医疗和基础科研的文献信息提供保障,同时兼顾医务人员的精神文明建设与休闲娱乐。

号楼大厅建立开放式“读书吧”,内有党建类、文学哲学、健康养生、少儿读物、生活休闲五大类别的精品图书。河南大学第一附属医院也是“开封市漂流书屋”项目单位,建设流动的文化阵地,“让书香流淌”,助力全民阅读。除此之外,病区内开设图书角,摆放健康科普读物及医学人文类书籍等,成为医务人员及住院患者的“充电宝”及“加油站”。各类“书香阵地”已成为医务人员学习充电的新窗口与温暖患者就医的新体验。

打造“书香医院”读书品牌
自2010年起,河南大学第一附属医院立足把读书活动抓实、抓好、抓出成效,出台了《关于在河南大学图书馆开展读书活动的通知》,并就开展读书活动的意义、方法、步骤等在中层以上干部中进行了广泛的动员部署,发放必读书目,形成了有计划、有部署、有督导、有评价、有总结的“六有”长效机制。

同时,河南大学第一附属医院以基层党支部为单位,在全院党员中深入推行以“倡导全民阅读,建设书香医院”主题读书活动。活动要求各科室主任、护士长作为主导,引领团队学习,并定期组织集中学习辅导,以多元化的形式开展学习交流,涵盖院领导集中辅导讲座、院周会系统随机抽选人员交流、支部或小组会议讲义展示、优秀读书笔记展览及微信读书集邮分享等。每季度开展青年理论读书会,鼓励教职工生结合自身经历,分享学习心得,将学习成果转化为推动工作的强大动力。

河南大学第一附属医院在“世界读书日”等特定时间节点,举办各类读书活动,每年围绕一个鲜明且富有深意的主题开展系列读书活动,致力于弘扬阅读文化。例如,开展旧书捐赠公益活动,既可捐赠书籍供人阅读,也可从“漂流书库”中借阅心仪之书,促进书籍共享;举行“以淘会友,

全民阅读”义卖活动,让大家在淘书活动中重拾阅读的乐趣;与新华书店联合举办优秀图书推荐活动,拓宽阅读视野;开展朗诵活动,邀请医院读书爱好者朗读并分享自己喜爱的文学作品章节,同时融入自身的感悟,赋予文学作品更深层次的情感价值;让阅读成为医务人员学习的新风尚,营造出“书香满院”的新氛围,以阅读滋养医者,以书香呵护“仁心”。

河南大学第一附属医院在读书活动的基础上,找准阅读文化切入点,绘制读书书写连接线,出版人文书籍《那面红旗》、抗疫画册《无疆大爱》,增强了医院文化的内在认同与广泛感召力,为医院文化建设注入了新的活力。

建设“书香医院”成效显著
河南大学第一附属医院全员读书系列活动因其卓越的成效与创新的形式,入选河南大学意识形态阵地建设项目,荣获

“开封市全民阅读活动先进集体”、河南大学党建创新立项一等奖、思想政治工作创新奖一等奖、河南省高校思想政治工作优秀品牌及全国医院文化亮点优秀案例等。

“书香医院”品牌建设显著提升了河南大学第一附属医院的人文底蕴,增强了医务人员医患沟通技巧,优化了患者就医体验,提升满意度,并增进医患双方的安全感与幸福感。

河南大学第一附属医院将继续围绕医患双方的多元化需求,积极引导全院医务人员形成爱读书、多读书、读好书的风尚,让医务人员通过阅读感受新时代、新担当、新作为的时代精神,提升其文化素养,培育医学人文精神,从而推动医疗救治和服务质量向更优质的目标迈进,为医院高质量发展提供坚实的文化保障。

(作者供职于河南大学第一附属医院)